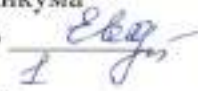


Согласовано:
Советом техникума
Председатель 
протокол № 1
от 26.02.2020 г.

Утверждаю:
директор ГПОУ БелТТИСУ
Л.В. Дямзина 
Пр. № 9-ОД
от 26.02.2020 г.



ПРОГРАММА
модернизации Государственного профессионального образовательного
учреждения «Беловский техникум технологий и сферы услуг»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования как со стороны государства и бизнес-сообщества (работодателей), так и со стороны обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. Одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский техникум технологий и сферы услуг», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Программа разработана:

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования);

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский техникум технологий и сферы услуг», обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона, городского округа и потребностями рынка труда в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В Беловском городском округе развитие сектора малого и среднего предпринимательства является важным инструментом повышения конкурентоспособности территории, так как способствует появлению и развитию новых отраслей, товаров и услуг, а также поддержанию отраслей, которые перестают быть конкурентоспособными в формате крупных предприятий.

Сфера деятельности малого бизнеса – легкая, пищевая, полиграфическая промышленность, строительство, торговля, транспорт, широкий спектр бытовых услуг и т. д.

По итогам 2018 г. на территории города Белово осуществляют деятельность 1610 организаций и 2482 индивидуальных предпринимателей.

В сфере малого бизнеса ежегодно создаются новые рабочие места: за 2015 год – 250, за 2016 – 321, за 2017 – 391.

За 2015-2018 гг. потребность в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена на территории Беловского городского округа в сфере услуг составляет – 200 человек ежегодно.

В настоящее время и в перспективе на территории Беловского городского округа реализуются программы: «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Беловском городском округе», «Комплексное развитие моногорода Беловский городской округ Кемеровской области». Целью программ является обеспечение комплексного развития моногорода путем создания к концу 2018 года 2135 новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий и привлечения в основной капитал к концу 2018 года 19,8 млрд. рублей инвестиций, что послужит повышению инвестиционной привлекательности моногорода.

В городе интенсивно развивается торговая сеть крупных ритейлеров. Открыто 2 магазина «Мария Ра» (ООО Розница К-1) (пер.Почтовый), 1 магазин «Магнит» (ЗАО «Тандер») (пгт.Бачатский), открылись еще 3 объекта ООО Система универсамов «Бегемот», в пгт. Инской и пгт.Новый Городок, 2 супермаркета «Ярче» (ООО «Камелот-А») (пгт.Грамотеино, пгт.Новый Городок), 1 магазин «Светофор» (межрайбаза), 1 магазин «Гастрономчик № 5» (ООО «Молодёжный»), 1 магазин «Мир вкуса» (ООО «Ива-Трейдинг»). Открываются как продуктовые магазины, так и объекты, реализующие товары промышленной группы, например, магазин «Новэкс», магазин «Фрау Техника», ООО «Кари». В 4 квартале открылся новый универсам «Пятерочка» (ООО «Агроторг») в пгт.Бачатский.

Фирменная торговая сеть предприятий - производителей продукции насчитывает 71 объект. Это торговая сеть предприятий малого хлебопечения,

колбасных изделий и полуфабрикатов из мяса птицы, молочной продукции. Сеть сельхозпроизводителей – магазины, павильоны и отделы по реализации мяса и мясных полуфабрикатов, живой рыбы и овощей, автоцистерны с молоком, выездная торговля яйцом, хлебом крестьянских фермерских хозяйств и предприятий Беловского района и Кемеровской области.

В отрасли торговли работают порядка 12000 человек. В общественном питании - 830 человек.

В городе 81 предприятие общественного питания общедоступной сети. Вместимость залов обслуживания насчитывает 2 392 мест.

Открыто 9 предприятий общественного питания на 151 посадочное место, за счет реконструкции уже имеющихся торговых площадей (ранее пустующих). В 4 квартале открыто предприятие общественного питания по ул. Аэродромной на 50 посадочных мест, площадью зала обслуживания 251 кв. м.

В пгт. Инской открыт новый объект по производству хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения. Мини-пекарня реализует свою продукцию в сети магазинов «Гастрономчик».

В перспективе до 2027 года на территории Беловского городского округа будет реализовано значительное количество инвестиционных проектов:

- строительство многоквартирных домов в квартале «Сосновый», строительство магазинов, кафе, ресторанов шаговой доступности;
- строительство цеха по производству хлеба, и хлебобулочных изделий.

Создание на территории Беловского городского округа новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, увеличит потребность в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена в сфере услуг.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в сфере услуг направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей рынка труда Беловского городского округа и определение структурной безработицы в средне - и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона.

Для эффективной реализации программы предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы:

- ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в сфере услуг в Беловском городском округе;

- создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения;

- формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей Беловского городского округа вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация техникума для устранения дефицита рабочих кадров в сфере услуг г. Белово и Беловского района.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности образовательного учреждения принято решение об обеспечении подготовки кадров по ТОП-50: сотрудничество с СЦК (КемТИПиСУ), участие в демонстрационном экзамене по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 с внесением результатов в единую информационную платформу.

Ведется постоянная работа по модернизации ресурсной базы техникума в соответствии с требованиями образовательных программ подготовки рабочих и специалистов сферы торговли и общественного питания и инфраструктурных листов «Молодые профессионалы» по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело». Планируется расширение перечня компетенций «Хлебопечение», «Предпринимательство» и «Визуальный мерчендайзинг».

Задача 2. Формирование в техникуме кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий: повышение квалификации работников, организация стажировки и обмена лучшими практиками, формирование управленческих команд, участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса», формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

В техникуме реализуется развитие и обучение кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы».

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды Moodle, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Для решения этой задачи создаются механизмы синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

Развитие инфраструктуры техникума проходит через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг г. Белово, профессиональными образовательными организациями, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования Кемеровской области.

Задача 5. Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ, а также развитие инклюзивного образовательного процесса

Для решения этой задачи создаются мероприятия по обеспечению доступности зданий профессиональной образовательной организации, по развитию материально-техническому обеспечению инклюзивного образовательного процесса, по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройству, по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях, по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала), по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ, по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Финансирование на реализацию мероприятий программы развития в части развития инклюзивного образования.

Соответствие мероприятий программы развития мероприятиям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства.

Соответствие целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia.
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia.
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам WorldSkills Russia (чел./год)	основной	1	3	3	3
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам WorldSkills Russia (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	43,3	68,3	68,3	68,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры в техникуме предусмотрен перечень мероприятий:

– реализация кадровой потребности отрасли экономики города Белово в разрезе профессии «Повар, кондитер» (в соответствии с ТОП-50) и специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» (ТОП-Регион);

– участие в сети ведущих ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 и по специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» ТОП-Регион;

– совместная работа с ведущими ПОО (включая КемТИПиСУ) по апробации и внедрению учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50;

– участие в демонстрационном экзамене по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 с внесением результатов в единую информационную платформу. 2018, 2019 год - участие в пилотной апробации проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. 2019 год - проведение демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации в ГПОУ БелТТиСУ по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50;

– создание СЦК в 2020 году на базе ГПОУ БелТТиСУ по компетенции «Предпринимательство» и «Визуальный мерчендайзинг»;

– оснащение образовательной организации актуальным производственным оборудованием, создание подразделений на предприятиях партнеров-работодателей (кондитерские «Бисквитик» и «Премиум», ООО кафе «Юность», «Моцарелла», ресторан «Крепость», ООО «Зодчий», ООО «Торговый Дом»);

– подготовка конкурсантов для участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству в Кемеровской области в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам WorldSkills Russia. В 2018 году по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело», в 2019 году – компетенции «Поварское дело», «Кондитерское дело» и «Хлебопечение», в 2020 году «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Хлебопечение», «Предпринимательство» и «Визуальный мерчендайзинг»;

– внедрение дуального обучения по программам СПО в ГПОУ БелТТиСУ: заключение договоров, организация образовательных программ.

Образовательные программы, реализуемые в дуальной форме обучения

Год обучения	Образовательная программа	Организация партнер	Наличие договора о сетевой реализации программы	Вид структурного подразделения (кабинет мастерская, производственный участок)
2018-2019	19.02.10 Технология продукции общественного питания	ООО «ЛЕГА»	+	Кабинет, кулинарный цех
	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	ООО «Юность»	+	Кабинет, кулинарный цех, банкетный зал
	43.01.09 Повар, кондитер	И.П. Михайлова Т.В	+	Кабинет, кулинарный цех, кондитерский цех
2019-2020	19.02.10 Технология продукции общественного питания	ООО «ЛЕГА»	+	Кабинет, кулинарный цех
	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	ООО «Юность»	+	Кабинет, кулинарный цех, банкетный зал
	43.01.09 Повар, кондитер	И.П. Михайлова Т.В	+	Кабинет, кулинарный цех, кондитерский цех

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

- повышение квалификации работников ГПОУ БелТТиСУ;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills Russia;
- обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia;
- формирование системы мотивации мастеров производственного обучения, путем внесения изменений в оценочные листы (с учетом оценки компетенций по стандартам WorldSkills Russia);
- оценка мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;
- участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для выявления лидерских качеств, развития карьерного роста и формирования кадрового резерва. Задачи конкурса: сформировать кадровый резерв для руководящих работников бюджетной сферы региона, для административно-управленческих структур; повысить профессионально-образовательный уровень работников предприятий и организаций различной отраслевой направленности и формы

собственности; увеличить информационную открытость, доступность для различных социально-профессиональных групп регионального сообщества процессов формирования социальных лифтов, механизмов профессионального и карьерного роста;

– участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО. Разработка перспективного проекта управленческой команды ГПОУ БелТТиСУ. Реализация разработанного проекта в 2018–2020 гг.;

– обучение ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– включение в программу развития ГПОУ БелТТиСУ раздела по обновлению материально-технической базы по профессии «Повар, кондитер» в соответствии с ФГОС СПО по ТОП- 50;

– формирование заявки контрольных цифр приема в ГПОУ БелТТиСУ на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

– реализация предпрофессиональной подготовки школьников по профессии «Повар, кондитер», «Кассир торгового зала»;

– прохождение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения в ГБУ ДПО КРИПО;

– применение знаний и информации, полученной от консультационной и методической поддержки педагогическими работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Посещение областных консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE»;

– повышение квалификации педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– подготовка к региональным конкурсам профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных

компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО»;

- переход на онлайн-обучение;
- организация условий для подготовки кадров по программам профессионального обучения студентов техникума и взрослого населения по программам «Бармен», «Бариста», «Кассир торгового зала», «Повар», «Кондитер», «Официант», «Рекламный агент».

Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- модернизация материально-технической базы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 и по специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» ТОП-Регион;

- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей;

- расширение реализации других программ по специальности ТОП-50 «Поварское и кондитерское дело», аккредитация специальности. Получение лицензии, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ БелТТиСУ, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО;

- организация и проведение семинаров по тематике «Планирование семейного бюджета», «Финансовая грамотность», «Бизнес-план малого предприятия», «Декларация о доходах»; проведение мастер-классов по тематике: «Готовим суши дома»; «Хлеб всему голова», «Шоколадные конфеты ручной работы»; «Бюджетный праздничный стол», «Сервировка стола», «Карвинг».

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям мониторинга, которые утверждаются Советом техникума.

Ежегодный отчет предоставляется в центр содействия трудоустройства выпускников и в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Формирование условий для создания обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, а также развития инклюзивного образовательного процесса:

- наличие мероприятий по обеспечению доступности зданий профессиональной образовательной организации: в соответствии с Паспортом доступности объекта социальной инфраструктуры БелТТиСУ»;

- наличие мероприятий по развитию материально-техническому обеспечению инклюзивного образовательного процесса: в соответствии с Паспортом доступности объекта социальной инфраструктуры БелТТиСУ»;

-наличие мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройству: проводятся индивидуальные и групповые консультации по организации самозанятости, психологической поддержке, социальной адаптации, а также в содействии в трудоустройстве;

-наличие мероприятий по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях: в 2018 году приняли участие в чемпионате «Абилимпикс» по компетенции «Поварское дело»- 1 человек;

- наличие мероприятий по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала): в 2018 году мастер производственного обучения прошла повышение квалификации по теме «Содержательно-методические и технологические основы экспертирования курсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью»- 72 часа; в 2018г начальник отдела по воспитательной работе прошла повышение квалификации по теме « Комплексное сопровождение профессионального обучения и профессиональной подготовки лиц с ОВЗ» 72 часа;

-наличие мероприятий по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ: имеются адаптивные программы ППССЗ по специальностям 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании

- наличие мероприятий по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ: наличие аудитории оборудованных для дистанционного обучения;

- наличие финансирования на реализацию мероприятий программы развития в части развития инклюзивного образования: финансирование обеспечивается за счет субсидии, предоставленной из регионального бюджета, внебюджетных средств техникума и привлеченных средств работодателей.

- соответствие мероприятий программы развития мероприятиям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства:

в 2018 году выпустилось инвалидов – 0 человека

в 2019 году выпустилось инвалидов – 2 человека и трудоустроено 100%

в 2020 уч. году планируется выпуск инвалидов - 1 человек;

- соответствие целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства: соответствует.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Реализация кадровой потребности отрасли экономики города Белово в разрезе профессии «Повар, кондитер» (в соответствии с ТОП-50) и специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» (ТОП-Регион).	ТОП-50 - 2021 год, ТОП-Регион – 2018 год	Зам. директора по УТР	Подготовка кадров уровня СПО по перечню профессии «Повар, кондитер» (в соответствии с ТОП-50) и специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» (ТОП-Регион). Выпуск по ТОП-Регион: 2018 год – 30 человек, 2019 год – 33 человека, 2020 год – 41 человек. Выпуск по ТОП-50: 2021 год – 24 человека.
1.2	Участие в сети ведущих ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 и по специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» ТОП-Регион.	2018 год	Методист, зав. учебной частью	Выделена сеть ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Top-Region.
1.3	Совместная работа с ведущими ПОО (включая КемТИПиСУ) по апробации и внедрению учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.	2018 год	Методист, зав. учебной частью	Эффективная работа при взаимодействии с ведущими ПОО: СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения

				оценки квалификаций персонала предприятий и выпускников ПОО и т.д.
1.4	<p>Участие в демонстрационном экзамене по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 с внесением результатов в единую информационную платформу.</p> <p>2018, 2019 год - участие в пилотной апробации проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.</p> <p>2019, 2020 год - проведение демонстрационного экзамена в рамках промежуточной аттестации в ГПОУ БелГТИСУ по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50.</p>	2018-2020 годы	Зам. директора по УТР	<p>Успешное прохождение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена 60%.</p> <p>Успешное прохождение промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена 100%.</p>
1.5	<p>Создание СЦК в 2020 году на базе ГПОУ БелГТИСУ по компетенции «Предпринимательство» и «Визуальный мерчендайзинг».</p>	2019-2020 годы	<p>Директор, методист, Председатели ЦМК, Зам. директора по УТР</p>	<p>Лаборатории соответствуют листам по компетенциям «Предпринимательство» и «Визуальный мерчендайзинг».</p>
1.6	<p>Оснащение образовательной организации актуальным производственным оборудованием, создание подразделений на предприятиях партнеров-работодателей (кондитерские «Бисквитик» и «Престиж», ООО кафе «Юность», «Моцарелла», ресторан «Крепость», ООО «Зодчий», ООО «Торговый Дом»).</p>	2018-2020 годы	<p>Директор, зам. директора по УТР, начальник хозяйственного отдела, работодатели</p>	<p>Лаборатории соответствуют листам по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело».</p>
1.7	<p>Подготовка конкурсантов для участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству в Кемеровской области, в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам WorldSkills Russia.</p>	Ежегодно, 2018-2020 годы	<p>Методист, Председатели ЦМК, Зам. директора по УТР, мастера п/о</p>	<p>2018 год – участие в компетенциях: «Поварское дело» и «Кондитерское дело».</p> <p>2019 год - участие в компетенциях: «Поварское дело», «Кондитерское дело» и «Хлебопечение». 2020 год - участие в компетенциях: «Поварское дело»,</p>

				«Кондитерское дело» и «Хлебобулочное».
				По программам: 19.02.10 Технология продукции общественного питания (ООО «ЛЕГА»), 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании (ООО «Юность»), 43.01.09 Повар, кондитер (ИП Михайлова Т.В.).
1.8	Внедрение дуального обучения по программам СПО в ГПОУ БелГТИСУ: заключение договоров, организация образовательных программ.	2018–2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР	
2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WorldSkills Russia				
2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ БелГТИСУ.	2018–2019 уч.год, 2019–2020 уч.год	Методист, Председатели ЦМК, Зам. директора по УТР	Выполнение плана повышения квалификации: 2018-2019 уч.год – 9 человек, 2019-2020 уч.год – 12 человек. Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills Russia.
2.2	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills Russia.	2018–2019 уч.год, 2019–2020 уч.год	Методист, Председатели ЦМК, Зам. директора по УТР	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, 2018-2019 уч.год – 4 человека, 2019-2020 уч.год – 4 человека.
2.3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia.	III квартал 2018 года, далее – ежегодно	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР	Подготовили экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills Russia. 2018 год – 2 человека, 2019 год – 2 человека, 2020 год – 2 человека.
2.4	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения, путем внесения изменений в оценочные листы (с учетом оценки компетенций по стандартам WorldSkills Russia).	2018 год	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР	Эффективность работы преподавательского состава, заинтересованность в участии в компетенции по стандартам WorldSkills Russia, стимулирование мастеров производственного обучения.

2.5	Оценка мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.	2018–2019 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УПР	Рост компетентности производственного обучения.	профессиональной мастеров
2.6	Участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кубасса».	2018 года, далее – ежегодно	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УПР	Сформирован кадровый резерв руководящих работников техникума; реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста.	
2.7	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО. Разработка перспективного проекта управленческой команды ГПОУ БелГТИСУ. Реализация разработанного проекта в 2018–2020 годы.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам. директора по УПР, методист	Обеспечение обучения современным оборудованием, создание условий для повышения качества обучения, увеличение внебюджетных средств.	
2.8	Обучение ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования.	2018 год, 2020 год	Методист	2018 год - повысили квалификацию по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам образовательных организаций, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации.	
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ					
3.1	Включение в программу развития ГПОУ БелГТИСУ раздела по обновлению материально-технической базы в по профессии «Повар, кондитер» в соответствии с ФГОС СПО по ТОП- 50.	2018 год	Зам. директора по УПР, начальник хозяйственного отдела, работодатели	Внесены изменения в программу развития ГПОУ БелГТИСУ.	

3.2	Формирование заявки контрольных цифр приема в ГПОУ БелГТИСУ на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50.	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Зам. директора по УПР	Получение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, на основании приказа Департамента образования и науки Кемеровской области.
3.3	Реализация предпрофессиональной подготовки школьников по профессии «Повар, кондитер», «Кассир торгового зала».	2018–2020 годы	Методист, начальник по ВР, зам. директора по УПР	Приняли участие в предпрофессиональной подготовке по профессии «Повар, кондитер»; 2018 год – 42 школьника, 2019 год – 50 человек, 2020 год – 50 человек. «Кассир торгового зала»: 2020 год – 15 человек.
3.4	Прохождение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения в ГБУ ДПО КРИПО.	2018–2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УПР	Повысили квалификацию: 2018 год - 1 человек, 2019 год - 2 человека, 2020 год – 3 человек.
3.5	Применение знаний и информации, полученной от консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Посещение областных консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологий веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE».	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист, программист, преподаватели	Электронные комплексы: 2018 год – 3 штуки, 2019 год – 4 штуки, 2020 год – 5 штук.

3.6	Повышение квалификации педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников».	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист, программист, преподаватели	Повысили квалификацию: 2018 год - 1 человек, 2019 год - 2 человека, 2020 год - 3 человек.
3.7	Подготовка к региональным конкурсам профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР	Участие: 2018 год - «Лучший сайт ПОО», «Лучший электронный ресурс». 2019 год - «Лучший сайт ПОО», «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ». 2020 год - «Лучший сайт ПОО», «Лучший электронный образовательный ресурс».
3.8	Переход на онлайн-обучение.	2019–2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР, преподаватели	Теоретические дисциплины осуществляются посредством открытых онлайн курсов, которые занимают 10% от всей образовательной программы.
3.9	Организация условий для подготовки кадров по программам профессионального обучения обучающихся техникума и взрослого населения по программам «Бармен», «Бариста», «Кассир торгового зала», «Повар», «Кондитер», «Официант», «Рекламный агент».	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР, преподаватели	Организация подготовки кадров по программам профессионального обучения обучающихся техникама и взрослого населения: 2018 год – 72 человека, 2019 год – 90 человек, 2020 год – 110 человек.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Модернизация материально- технической базы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50 и по специальности «Технология хлеба,	2018–2020 годы	зам. директора по УТР	Лаборатория соответствует листам по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело, «Хлебопечение».

	кондитерских и макаронных изделий», «Технология продукции общественного питания» ТОП-Регион.			
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессии «Повар, кондитер» ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.	2018-2020 годы	зам. директора по УТР, работодатели	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров: образовательные программы реализуются с элементами дуального обучения ООО «ЛЕГА», ООО «Юность», ИП Михайлова Т.В. и сетевой формы обучения; в прохождении производственной практики с заключением договоров.
4.3	Расширение реализации других программ по специальности ТОП-50 «Поварское и кондитерское дело», аккредитация специальности. Получение лицензии, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ГПОУ БелТТиСУ, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО.	2019-2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР, работодатели	Расширение перечня специальностей ТОП-50 ГПОУ БелТТиСУ.
4.4	Организация проведение семинаров по тематике «Планирование семейного бюджета», «Финансовая грамотность», «Бизнес-план малого предприятия», «Декларация о доходах»; проведение мастер-классов по тематике: «Готовим суши дома»; «Хлеб всему голова»; «Шоколадные конфеты ручной работы»;	2019-2020 годы	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по УТР	Проведены семинары: 2018 год – 50 человек, 2019 год – 75 человек, 2020 год – 100 человек. Повышение уровня образования населения, престижа техникума.

	«Бюджетный праздничный стол», «Сервировка стола», «Карвинг».			
5. Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ, а также развития инклюзивного образовательного процесса				
5.1	Наличие мероприятий по обеспечению доступности зданий профессиональной образовательной организации.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР	Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры БелГТИСУ
5.2	Наличие мероприятий по развитию материально-техническому обеспечению инклюзивного образовательного процесса.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР	Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры БелГТИСУ
5.3	Наличие мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройству.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, классные руководители, социальный педагог	Проводятся индивидуальные и групповые консультации по организации самозанятости, психологической поддержке, социальной адаптации, а также в содействии в трудоустройстве;
5.4	Наличие мероприятий по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. чемпионатов «Абилимпикс», привлечению обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, социальный педагог	2018 год – участие в чемпионате «Абилимпикс» по компетенции «Поварское дело»
5.5	Наличие мероприятий по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала).	2018–2020 годы	зам. директора по УПР	Повысили квалификацию: 2018 год – 2 человека
5.6	Наличие мероприятий по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. разработка и реализация адаптированных образовательных программ.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, зав. учебной частью	По программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров, 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01

				Организация обслуживания в общественном питании	в
5.7	Наличие мероприятий по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, преподаватели	Наличие аудитории оборудованной для дистанционного обучения	
5.8	Наличие финансирования на реализацию мероприятий программы развития в части развития инклюзивного образования.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, главный бухгалтер	Финансирование обеспечивается за счет субсидии, предоставленной из регионального бюджета, внебюджетных средств техникума и привлеченных средств работодателей.	
5.9	Соответствие мероприятий программы развития мероприятиям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства.	2018–2020 годы	зам. директора по УПР, преподаватели	в 2018. году выпустилось инвалидов – 0 человека в 2019.году выпустилось инвалидов – 2 человека и трудоустроено 100% в 2020 уч. году планируется выпуск инвалидов- 1 человек.	
5.10	Соответствие целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства	2018–2020 годы	зам. директора по УПР	Соответствует	
6	Мониторинг реализации Программы.	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.	

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	565	527	551	573
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	25	50	75	100
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	175	150	150	150
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	25	25	25	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	69	93	126	128

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	1	32	65
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	1	12	20
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	20	45
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специализации) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	13	13	13	13
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специализации) системы СПО, прошедших обучение в Академии WorldSkills Russia	Чел.	2	2	2	2
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специализации) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills Russia	Чел.	2	2	2	2
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	3	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специализации) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	2	4	6
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов WorldSkills Russia	Чел.	0	0	1	2
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов WorldSkills регионального уровня	Чел.	2	2	2	2

14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0	0
15	Количество созданных ЦПК, всего	Ед.	0	0	0	0	0
15.1	Из них: количество ЦПК, аккредитованных Союзом WorldSkills Russia	Ед.	0	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	1	2	3	3	3
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	0	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia	Чел.	0	0	2	2	2
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0	0
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4