

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Беловский техникум технологий и сферы услуг»
(ГПОУ БелТТиСУ)



ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2020 год

Рассмотрен и утвержден
на заседании педагогического
совета Протокол № 14
от 03.03.2021г

Белово
2021

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	3
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	4
1.1. Правоустанавливающие документы.....	4
1.2. Краткая историческая справка. Сведения о реорганизации.....	4
1.3. Техникум сегодня.....	6
1.4. Перечень локальных актов Техникума в части содержания образования, организации образовательного процесса и прав обучающихся.....	8
2. Структура и система управления техникумом.....	10
2.1. Структура и органы управления Техникума.....	10
3. Структура подготовки обучающихся Техникума.....	11
3.1. Численность обучающихся.....	11
3.2. Прием в Техникум.....	13
3.3. Сохранность контингента обучающихся.....	13
4. Оценка качества подготовки обучающихся техникума.....	15
4.1. Сведения о результатах входного контроля обучающихся 1 курса.....	15
4.2. Сведения о промежуточной аттестации.....	15
4.3. Сведения о результатах государственной итоговой аттестации.....	16
4.4. Трудоустройство выпускников.....	16
4.5. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения.....	21
5. Структура и содержание методической работы.....	22
5.1. Структура, цели, задачи методической работы.....	22
5.2. Основные направления в работе методической службы техникума.....	23
5.3. Система непрерывного повышения квалификации педагогических работников Техникума.....	28
5.4. Организация работы с молодыми педагогами.....	29
6. Структура и содержание воспитательной работы.....	30
6.1. Локальные акты в сфере организации воспитательной работы в техникуме.....	30
6.2. Кадры в сфере воспитательной работы.....	32
6.3. Результативность участия в конкурсах, соревнованиях.....	33
6.4. Занятость обучающихся во внеурочное время.....	34
6.5. Наличие органов студенческого совета самоуправления.....	37
6.6. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.....	38
6.7. Организация работы по профилактике здорового образа жизни.....	38
6.8. Профориентационная работа.....	39
6.9. Формы поощрения за достижения в учебе и внеучебной деятельности обучающихся.....	40
7. Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса.....	41
8. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.....	44
9. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.....	46
10. Организация взаимодействия с социальными партнерами техникума.....	48
Заключение.....	52

Пояснительная записка

Самообследование государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский техникум технологий и сферы услуг» (далее - Техникум) представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности Техникума.

Самообследование Техникума проведено в соответствии с нормативными документами:

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. № 462 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией"

Приказ Минобрнауки России от 14 декабря 2017 г. № 1218 "О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462".

Цель самообследования – получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по образовательным программам, реализуемым Техникумом в 2020 году; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования; обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Техникума.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

Организационно-правовое обеспечение деятельности Техникума регулируется Конституцией Российской Федерации, Гражданским, Трудовым, Бюджетным и Налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, Правительства РФ, Министерство образования и науки Кузбасса, Уставом Техникума, нормативными актами Техникума.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности в техникуме соответствует требованиям Устава, Техникум имеет собственную нормативную и распорядительную документацию, соответствующую законодательству РФ, Уставу и обеспечивающую оптимальное взаимодействие структурных подразделений Техникума. Техникум является юридическим лицом, имеет имущество; лицевой счет в органах Федерального казначейства по учету бюджетных средств и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности; печать с гербом Российской Федерации; штампы и бланки со своим наименованием.

1.1. Правоустанавливающие документы.

- Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, выдан 23.06.2016 г. (ГРН:2164205368501);
- Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, серия 42 №003978764;
- Свидетельство о Государственной аккредитации № 3325 от 23.12.2016 года, серия 42A03 №0000138;
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности №15661 от 14.01.2016 года, серия 42Л01 №0002704;
- Устав Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский техникум технологий и сферы услуг» (утв. приказом департамента образования и науки Кемеровской области №2360 от 18.12.2015 г., с изм. от 01.04.2019, утв. приказом департамента образования и науки Кемеровской области №699 от 01.04.2019, с изм. от 27.05.2020 г., утв. приказом Министерства образования и науки Кузбасса №913 от 27.05.2020.

1.2. Краткая историческая справка. Сведения о реорганизации.

30 сентября 1971 года Областным исполнительным комитетом по инициативе директора торгового Левина Ф.М. было принято решение об организации торгово-кулинарного училища.

Первым директором училища была назначена Соломахина Елизавета Герасимовна.

Торгово – кулинарное училище было организовано 11 октября 1971 года. Общая площадь училища – 603 кв. м., контингент учащихся 385 чел., учебных кабинетов-7. В училище работало 11 преподавателей и 27 мастеров производственного обучения. В течении первого года своего существования училище располагалось в административном здании по улице Юности № 18. в 1971 – 1972 учебном году было 7 групп: 3 группы поваров и 4 группы продавцов со сроком обучения 1 год. В конце первого года было

выпущено 28 продавцов промышленных товаров и 91 продавец продовольственных товаров.

С начала 1972 – 1973 учебного года училище получило в свое распоряжение помещение на первом этаже жилого дома по улице Октябрьская, 21. В новом помещении создается необходимая учебно - материальная база: оборудованы кабинеты кулинарии, товароведения, учебные лаборатории. С первого года существования в училище сложились добрые традиции: посвящение в продавцы и кулинары, конкурсы «Алло, мы ищем таланты», «Лучший по профессии» и т.д.

В 1981 году, на основании Приказа № 271 Министерства торговли РСФСР от 28.07.1981 г. Беловское торгово-кулинарное училище переименовано в Беловское профессионально-техническое училище, сокращенное – ПТУ.

В 1986 году, на основании Приказа № 88 от 19.03.1986 г. Кемеровского областного управления профтехобразования Беловское профессионально-техническое училище переименовано в среднее профессионально-техническое училище № 86 , сокращенное – СПТУ № 86

С 1991 года директором училища стала Дворникова Лидия Ивановна и на протяжении 25 лет возглавляла учебное заведение.

В 1994 году, на основании Приказа № 234 от 26.09.1994 г. Департамента образования с 01.01.1995 г. Беловское среднее профессионально-техническое училище № 86 переименовано в Профессиональное училище № 86 , сокращенное – ПУ № 86.

Профессиональное училище № 86 в этот период реализует следующий перечень профессий: повар, кондитер; продавец, контролер-кассир; официант, бармен.

Востребованность этих профессий растет из года в год, за счет этого повышается рейтинг училища в городе, так как обучающиеся овладевают смежными профессиями, получают профессиональные знания, практические навыки и умения, а также дополнительные знания по маркетингу, менеджменту, основам компьютерной грамотности.

В 2001 году, на основании Распоряжения № 738 от 07.06.2001 г. Профессиональное училище № 86 переименовано в Государственное образовательное учреждение Профессиональное училище № 86, сокращенное - ГОУ ПУ № 86.

В 2003 году, на основании Распоряжения № 78 –к от 28.01.2003 г. Администрации Кемеровской области ГОУ ПУ № 86 переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Профессиональное училище № 86, сокращенное – ГОУ НПО ПУ № 86.

За годы работы училище подготовило свыше 6 тысяч квалифицированных специалистов для различных отраслей экономики Кузбасса, 80 % из них получили 2-3 профессии, в процессе обучения в училище.

В 2009 году, будучи депутатом городского совета Дворникова Лидия Ивановна добилась передачи училищу №86 здания большей площади и большой и дружный коллектив переезжает по адресу г. Белово, Морозова, 4.

В 2012 году, на основании Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области № 579-р от 05.07.2012 г. «О переименовании государственных образовательных учреждений начального профессионального образования» ГОУ НПО ПУ № 86 переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Беловский техникум технологий и сферы услуг», сокращенное – ГБОУ СПО «БелТТиСУ».

В 2015 году, на основании Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области № 588-р от 29.10.2015 г. «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования и государственных учреждений дополнительного образования» ГБОУ СПО «БелТТиСУ» переименовано в

государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский техникум технологий и сферы услуг», сокращенное – ГПОУ БелТТиСУ.

С 2016 года директором техникума становится Лямзина Любовь Васильевна.

Сегодня педагогический коллектив — это творческие, инициативные люди, которые много и интересно работают с обучающимися, умело воспитывают в них преданность к избранной профессии, чувство высокой ответственности при выполнении профессионального и общественного долга.

Большое внимание они уделяют повышению квалификации: получают второе высшее образование, посещают различные курсы, семинары, конференции.

Особой гордостью являются опытные педагоги, имеющие высокую профессиональную квалификацию. Это Евдокимова Надежда Витальевна, Сорокоумова Инна Викторовна, Антонова Марина Леонидовна, Алаганчакова Ирина Петровна, Зуенко Евгения Александровна и другие. Каждая из них — творческая личность, которая может представить свое педагогическое мастерство на открытых мероприятиях.

Большое внимание уделяется вовлечению обучающихся в учебно-исследовательскую деятельность.

Встречи с ветеранами войны, тружениками тыла, специалистами торговли, дни здоровья, походы, лыжные вылазки, осенние кроссы, занятия на катке, в секциях и кружках — все это помогает сохранить и приумножить физическое и нравственное здоровье молодых людей.

Особая наша гордость — это его выпускники, среди них есть те, которые уже многие годы работают в нашем учебном заведении. Среди них Маркевич Татьяна Ивановна, Акимова Ольга Викторовна и другие.

Всей своей долгой историей Беловский техникум технологий и сферы услуг сформировал и подтвердил свою безупречную репутацию. И можно не сомневаться в том, что впереди у коллектива новые большие дела, победы, достижения и удачи, которые складываются из каждодневного и напряженного труда.

1.3. Техникум сегодня.

ГПОУ «Беловский техникум технологий и сферы услуг» более 49 лет успешно готовит квалифицированных рабочих и специалистов для предприятий общественного питания, кондитерского производства, предприятий торговли города и области.

Техникум располагает следующим учебно-производственным комплексом: 15 учебных аудиторий, из них 13 аудиторий, оборудованных мультимедийным оборудованием; 2 учебных цеха (кулинарный и кондитерский); компьютерный класс оснащен 10 ПК, библиотека оборудована учебно-методической литературой по специальностям, электронными образовательными ресурсами; учебный магазин «Дебют» оборудован онлайн кассой. Обучение организовано на выпуске готовой продукции в собственных цехах техникума, которые оснащены современным оборудованием. Продукция реализуется через собственный магазин и пользуется постоянным высоким спросом у жителей города Белово.

В 2020г получили лицензию по специальности Банковское дело и оснастили 2 кабинета- 20 ПК.

Более 10 лет на базе техникума работает Попечительский совет, в состав которого входят представители 6 ведущих предприятий отрасли. Результатами совместной работы являются: участие в разработке модели дуального образования техникума; расширение продуктовой линейки образовательных услуг с учетом запросов работодателей; формирование стипендиального фонда поддержки талантливых обучающихся; проведение обучающих семинаров и мастер-классов; совершенствование материально-технической базы техникума за счет инвестиций партнеров; совместное оснащение

лабораторий подготовки участников региональных отборочных соревнований ВСР.

V Региональный чемпионат по проф. Мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» 27.10 2020 Диплом за 3 место /1 чел.

V Региональный чемпионат по проф. Мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в 2020г приняли участие по компетенции: «Торговля» Диплом за 3 место /1 чел.

По итогам стали победителями и призерами:

– Крылова Дарья Александровна «Торговля» 3 место.

В техникуме уделяется большое внимание участию обучающихся и педагогических работников в различных конкурсах, которые способствуют повышению их профессионализма и мастерства.

Профессиональные конкурсы, олимпиады по учебным дисциплинам и специальностям

Областной конкурс лучших выпускников «Рабочая смена Кузбасса» 2020- Диплом победителя /1 чел.

Областной конкурс творческих работ «Специальный репортаж»- Диплом за 2 место/1 чел.

Областной конкурс индивидуальных проектов 2020- Диплом Лауреата/1 чел.

Областная НПК к 75 –летию Победы в ВОВ «Помним и чтим... Взгляд сквозь годы» 2020 -Диплом 3 степени/ 1 чел.

Областной конкурс «Моя законотворческая идея по развитию Кузбасса»2020- Диплом за 3 место /1 чел.

X Региональная НПК «Открытый мир»2020- Диплом 3 ст. /1 чел.; Диплом 1ст /2 чел.

Областной конкурс чтецов «Берегите матерей» 2020- Грамота за 3 место /1 чел.

Областная онлайн- олимпиада «Основы финансовой грамотности» 2020- Диплом 2 место /1чел ; Диплом 3 место /1чел

Областная олимпиада по «Измерительной технике и физике»2020- Диплом за 2 место /1 чел

Спортивные соревнования

- Всероссийский спортивный комплекс «ГТО» - Грамота 4 чел.

Научно-практические конференции, другие научные соревнования

Областной конкурс «Преподаватель года-2020» Министерство образования и науки Кузбасса- Диплом финалиста /1 чел.

Областная онлайн – викторина «Эрудит»Мин.О и Н Кузбасса; Некоммерческая организация «Союз директоров ПОО КО» ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум» - Диплом 3 место /1 чел.

I Региональный фестиваль науки и техники 2020Региональное отделение общероссийской Малой академии Наук (МАН) Региональное отд. общероссийской МАН при МБУДО г. Белово - Диплом лауреата 1 степени /1 чел.

II Межрегиональный интерактивный фестиваль науки «MAKE SCIENCE» 2020 Региональное отделение «Малая академия наук» Общероссийской детской общественной организации МАН «Интеллект будущего» МБУДО ДТД и М г. Белово - Диплом 3 степени /1 чел.

НПК «Областная заочная НПК «Роль современных технологий в формировании

ПК обучающихся» 2020 – ГПОУ «Гаштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания» 1 чел

VI Международная заочная НПК «Проблемы и перспективы современного общества» 2020– ГПОУ «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна им. Волкова В.А.»- Диплом 2 ст. /1 чел.

VI заочная межрегиональная с международным участием НПК «Чивилихинские чтения - 2020 » ГПОУ Мариинский педагогический техникум Диплом лауреата / 2 чел.- Участие /1 чел.

Конкурс социальных проектов 2020 ВКемГУ -Диплом за 1 место/1 чел.

Олимпиада по финансовой грамотности 2020 Международный научно-образовательный проект институт современного образования SmartSkills- Диплом за 3 место/1 чел.

Всероссийский заочный конкурс «Мой вклад в величие России» (ПР.Мин.просвещения России №390 от24.07.19.) 2020 В Региональная ОО .содействия эффективному развитию творческой и инновационной деят-ти «Доктрина»- Диплом победителя /1 чел.

Всероссийская онлайн- олимпиада по основам безопасности жизнедеятельности 2020 В Интернет- издание ПРОФОБРАЗОВАНИЕ- Диплом за 2 место /1 чел; Диплом за 3 место /1 чел

Творческие конкурсы и другие соревнования

День российского студенчества 2020 Администрация Беловского городского округа- Почетная грамота

Областная акция «Рука помощи» сентябрь 202 Управление молодежной политики, физ. Культуры и спорта Администрации Беловского гор. Округа -Благодарственное письмо /6 чел

Социологический опрос на определение уровня знания Конституции РФ декабрь 2020. Управление молодежной политики, физ. Культуры и спорта Администрации Беловского гор. Округа -Грамота / 4 чел

Всероссийское общественное движения « СТОПНАРКОТИК» 2020

Управление молодежной политики, физ. Культуры и спорта Администрации Беловского гор. Округа -Благодарственное письмо /2 чел

Сегодня техникум – это динамично развивающаяся профессиональная образовательная организация, в которой обучают по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (43.01.09 Повар, кондитер) и программам подготовки специалистов среднего звена (19.02.03Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 38.02.04 Коммерция (по отраслям); 38.02.05Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании).

1.4. Перечень локальных актов Техникума в части содержания образования, организации образовательного процесса и прав обучающихся.

Положения об органах управления и самоуправления (Положение об Общем собрании (конференции) работников и обучающихся Техникума, Положение об Управляющем совете, Положение о Совете Техникума, Положение о Попечительском совете Техникума, Положение о Педагогическом совете Техникума, Положение о Методическом совете Техникума, Положение о студенческом совете Техникума, Положении о Совете трудового коллектива Техникума); Коллективный договор;

Положение об оплате труда; Правила внутреннего трудового распорядка; Положение о порядке обработки персональных данных; Положение об организации платных дополнительных образовательных услуг; Инструкции по охране труда и правилам техники безопасности; Правила приема в техникум; Положение о приемной комиссии; Положение о стипендиальном обеспечении и других мерах социальной поддержки обучающихся; Положение о порядке и условиях перевода, восстановления, предоставлении академического отпуска (в том числе перезачетом учебных дисциплин, профессиональных модулей), отчисления обучающихся; Положением о Совете профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Локальные акты, регулирующие организацию, содержание и контроль учебного процесса:

- Положение об учебной и производственной практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные программы СПО;
- Положение о внутритехникумовском контроле;
- Положение о текущем контроле знаний студентов;
- Положение о порядке проведения ГИА выпускников;
- Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю;
- Положение о промежуточной аттестации обучающихся;
- Порядок заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов;
- Положение о режиме и расписании учебных занятий;
- Положение о курсовой работе;
- Положение об организации выполнения и защите выпускной квалификационной работы;

Локальные акты, регулирующие права и социальные гарантии участников образовательных отношений:

- Положение о конфликтной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Положение о зачете результатов освоения обучающимися дисциплин (модулей) практик, ДОП, освоенных в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся;
- Положение о порядке оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между техникумом и обучающимися;
- Положение о порядке проведения социально-психологического тестирования лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях.

2. Структура и система управления техникумом.

Все структурные подразделения подотчетны и подконтрольны администрации Техникума. Система управления Техникума построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: обучающихся и их родителей, педагогического коллектива, работодателей и социальных партнеров.

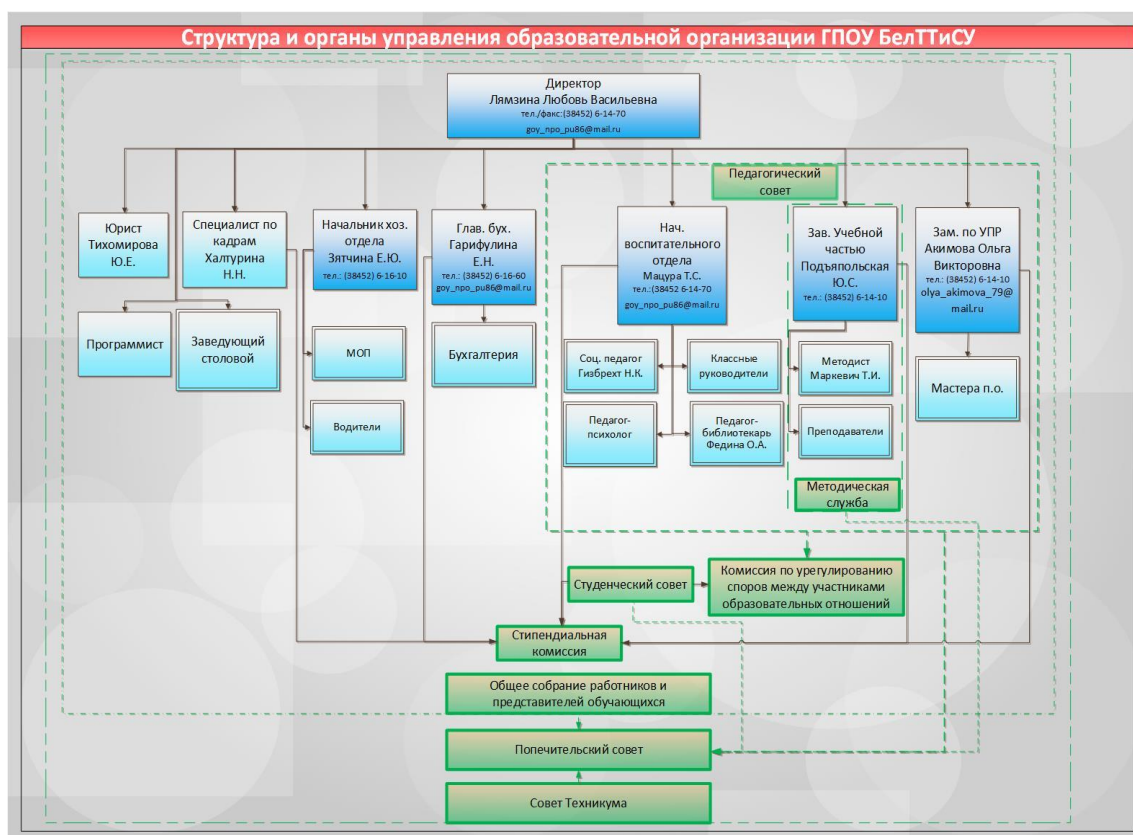
Студенческий совет создается в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении воспитательно-образовательным процессом Техникума, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив;

Совет профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (далее – Совет профилактики). Совет профилактики создается для работы по предупреждению правонарушений и преступлений, укреплению дисциплины и правового воспитания обучающихся, нарушений правил внутреннего распорядка обучающихся Техникума;

Совет трудового коллектива является выборным представительным органом самоуправления Техникума. Заседания Совета проводятся не реже двух раз в год для оказания содействия и организации уставной деятельности Техникума, его функционирования, совершенствования и развития.

2.1. Структура и органы управления Техникума.

Ежегодно разрабатываются и утверждаются в установленном порядке штатное расписание и План финансово- хозяйственной деятельности техникума.



3. Структура подготовки обучающихся Техникума.

3.1. Численность обучающихся по состоянию на 01.03.2021 г.

Численность обучающихся на 01.03.2021г.

№ п/п	Наименование реализуемой образовательной программы (для профессиональных образовательных программ – с указанием кода профессии, специальности, каждого направления подготовки, с разбиением по классам, курсам и т. п.)	Форма обучения	Курс	Всего	Численность обучающихся по состоянию на 01.03.2021, чел.			
					за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетов субъектов Российской Федерации	за счет местных бюджетов	за счет средств физических и (или) юридических лиц
1	Программы подготовки специалистов среднего звена 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	очная	1	114	0	50	0	0
			2		0	31	0	0
			3		0	22	0	0
			4		0	11	0	0
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	очная	1	69	0	0	0	0
			2		0	27	0	0
			3		0	20	0	0
			4		0	22	0	0
3	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	очная	1	103	0	48	0	0
			2		0	34	0	0
			3		0	21	0	0
		заочная	3	14	0	0	0	7
			4		0	0	0	7
4	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	очная	1	72	0	25	0	0
			2		0	29	0	0
			3		0	18	0	0
5	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	очная	1	41	0	0	0	0
			2		0	20	0	0
			3		0	21	0	0
			4		0	0	0	0

6	Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих 43.01.09 Повар, кондитер	очная	1	90	0	25	0	0
			2		0	28	0	0
			3		0	21	0	0
			4		0	16	0	0

Общий контингент обучающихся очной формы обучения составляет - **489** человек, а заочной формы обучения - **14** человек, **ВСЕГО контингент -503 человека.**

Обучение в техникум в 2020 году проводилось в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по профессиям и специальностям:

в соответствии с перечнем ТОП-50:

- ФГОС СПО по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ №1569 от 09 сентября 2017 г.;

в соответствии с перечнем ТОП-РЕГИОН:

- ФГОС СПО по специальности 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий, утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ № 373 от 22 апреля 2014 г.;

- ФГОС СПО по специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания, утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ №384 от 22 апреля 2014 г.;

остальные профессии и специальности:

- ФГОС СПО по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ №539 от 15 мая 2014 г.;

- ФГОС СПО по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ №835 от 28 июля 2014 г.;

- ФГОС СПО по специальности 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании утвержден приказом МИНОБРНАУКИ РФ №465 от 07 мая 2014 г.

Учебные занятия проводились в соответствии с требованиями ФГОС СПО, Сан-ПиН 2.4.3.11860-3. и расписанием, утвержденным директором в период с сентября по июнь в две смены. Расписание экзаменов и консультаций разрабатывалось на основании графика учебного процесса, утверждалось и через информационные стенды доводилось до сведения обучающихся и преподавателей своевременно. Ежемесячно проводился контроль и анализ выданной преподавателям нагрузки.

В период дистанционного обучения реализация образовательных программ проводилась с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Учебные занятия проводились с использованием средств ИКТ, электронного образовательного ресурса siteg.google.com/viem/belttisu, сервисов: Google сайты, Google Диск, Skype, видеозвонки vkontakte, Google Формы, электронная почта, WhatsApp и других.

Реализуемые в 2020 году образовательные программы выполнены в полном объеме.

3.2. Прием в техникум.

Прием в техникум осуществлялся в соответствии:

- с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., часть 4 статья 111;
- Порядком приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержден приказом Минобрнауки России 23.01.2014г. №36);
- с Правилами приема в техникум на 2020г;
- с Уставом техникума;
- с Положением о приемной комиссии техникума;
- с приказом директора техникума о создании приемной комиссии.

Прием в 2020 году осуществлялся в соответствии с контрольными цифрами приема, утвержденными Департаментом образования и науки Кемеровской области, по следующим направлениям подготовки:

Код	Наименование специальности	профессии,	Нормативный срок обучения	Форма получения образования	Прием, чел
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена					
19.02.03	Технология хлеба кондитерских и макаронных изделий		3г.10 мес.	очная	50
38.02.04	Коммерция (по отраслям)		2г.10мес.	очная	50
38.02.05	Товароведение и экспертиза потребительских товаров		2г.10мес.	очная	25
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих					
43.01.09	Повар, кондитер		3г.10 мес.	очная	25
Итого:					150

Контрольные цифры приема выполнены на 100 %, по профессии и специальностям.

3.3. Сохранность контингента обучающихся.

При вычислениях, связанных с определением сохранности контингента, учитывались следующие факторы:

- количество обучающихся , дополнительно прибывших на обучение;
- количество обучающихся, выбывших в связи с выпуском;
- причины выбытия обучающихся (перевод в другие учебные заведения и группы; по болезни, нарушение Устава, неуспеваемость, самовольный уход, другие причины).

Полученные в ходе анализа выводы представлены как в целом по техникуму, так и отдельно по образовательным программам.

Основные образовательные программы	Отсев обучающихся по ООП на 31.12. отчетного года	
	2019	2020
ППКРС	18	7
ППССЗ	70	82
Всего отчисленных	88	89

Причины отчисления:

	Перевод в другое ПОУ	Акад. неуспеваемость, соб. желание	Не вышли из отпуска	Призыв в РА	Другие причины*	Всего отчислено за год
2019	11	-	-	-	77	88
2020	6	-	-	-	83	89

*по собственному желанию, смена места жительства.

4. Оценка качества подготовки обучающихся техникума.

4.1. Сведения о результатах входного контроля обучающихся 1 курса.

Контроль качества теоретического обучения начинается с входного контроля знаний обучающихся, цель которого - определить степень обученности вновь принятого контингента по предметам общеобразовательного цикла, с последующей ликвидацией пробелов в знаниях обучающихся.

В сентябре 2020 года был проведен тест входного контроля по предметам: русский язык, литература, математика, иностранный язык, история, физика, химия, информатика.

Анализ содержания ответов обучающихся показал средний уровень знаний. Наиболее низкий процент обученности у обучающихся по математике, физике, химии, русскому языку. Общий процент качественной успеваемости входного контроля в среднем составил 23%, что на 1,5 % выше, чем в предыдущем году, процент обученности – 53%.

4.2. Сведения о промежуточной аттестации.

Анализ результатов мониторинга знаний обучающихся по дисциплинам и профессиональным модулям за 2020 год

Сведения об успеваемости по теоретическому обучению за 2020 год

Абсолютная успеваемость по техникуму составила – 87,1%;

Качественная успеваемость по техникуму составила – 78%.

Анализ результатов мониторинга знаний обучающихся за год и в сравнении с предыдущим учебным годом, свидетельствует о положительной динамике их качества знаний и уровня обученности. Показатель абсолютной успеваемости не увеличился, а показатель качественной успеваемости увеличился на 7% по техникуму. В течение года преподаватели уделяли серьезное внимание формированию качества знаний учебных дисциплин, лежащих в основе будущей профессиональной деятельности обучающихся.

Работа над повышением качества успеваемости по общепрофессиональным дисциплинам, профессиональным модулям была одним из ключевых моментов деятельности преподавателей.

Согласно учебному плану, реализация ОПОП по теоретическому обучению по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и по программам подготовки специалистов среднего звена 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 38.02.04 Коммерция (по отраслям); 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании включала изучение учебных дисциплин (общеобразовательных и общепрофессиональных) и МДК (как составляющей ПМ). Основу образовательного процесса составлял компетентностный подход, что предусматривало проведение активных форм занятий с обучающимися, использование электронных образовательных ресурсов, индивидуальных и групповых занятий, в сочетании с внеаудиторной самостоятельной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся.

4.3. Сведения о результатах государственной итоговой аттестации.

Государственная итоговая аттестация выпускников по образовательным программам СПО в 2020 году была организована и проводилась в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013г. № 968 (с изменениями от 31.01.2014. № 74; от 17.11.2017 № 1138).

Приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 10. 12. 2019 № 2322 «О проведении государственной итоговой аттестации» назначены председатели государственных экзаменационных комиссий .

Для проведения государственной итоговой аттестации в Техникуме разработаны Программы государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки знаний, доведенные до сведения студентов за 6 месяцев до начала государственно итоговой аттестации.

Выпуск студентов в 2019-2020 году составил - 76 человек.

4.4. Трудоустройство выпускников.

Для максимального содействия трудоустройства выпускников в Техникуме с 2006 года организована работа **Служба содействия трудоустройству выпускников** (далее Служба).

Цель: Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи на 2019-2020 учебный год:

1. Развитие различных форм взаимодействия с организациями и предприятиями, выступающими в качестве работодателей.
2. Привлечение в качестве социальных партнёров новых организаций всех форм собственности.
3. Информирование выпускников и обучающихся о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях.
4. Обучение обучающихся эффективному поведению на рынке труда.
5. Организация содействия выпускникам в трудоустройстве и программам занятости.

Служба содействия трудоустройству выпускников осуществляет комплексное консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве обучающихся и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе. Анализ конкурентоспособности выпускников техникума в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников. Рекламаций на качество подготовки специалистов со стороны организаций, предприятий и учреждений, в которых трудятся выпускники Техникума, нет. Не было случаев отрицательных отзывов о качестве подготовки специалистов в средствах массовой информации.

Служба по содействию трудоустройству выпускников тесно сотрудничает с Центром занятости населения г. Белово и Беловского района. Регулярно идет обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения. Осуществляется обмен статистическими данными с Центром занятости населения по трудоустройству выпускников; обмен информацией по трудоустройству выпускников; регистрации безработных; поиску контактных данных по выпускникам оказанию

содействия в поисках работы. Организуются встречи обучающихся с представителями Центра занятости населения для ознакомления с новыми программами поддержки молодежи, с вакансиями, стажировками, с целью обучения выпускника технологии эффективного трудоустройства и рекомендациями в поиске работы. Обучающиеся и педагоги Техникума принимают активное участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений: «Информационный день старшеклассника», «Ярмарка рабочих мест», «Ярмарка учебных мест».

Контингент выпускников

Специальность/ профессия	Уровень, срок обучения, форма получения образования	Количество выпускников (на конец каждого учебного года) за 3 предыдущих учебных года		
		2018г	2019г	2020г
19.01.17 Повар, кондитер	ППКРС 2 г.10 мес. очная	18	32	-
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	ППССЗ 2г.10мес. очная	11	8	6
19.02.10 Технология продукции общественного питания	ППССЗ 3г.10мес. очная	14	16	11
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	ППССЗ 2г.10мес. очная	20	11	28
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	ППССЗ 2г.10мес. очная	14	18	10
19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	ППССЗ 3г.10мес. очная	16	8	12
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	ППССЗ 3г.10мес. заочная контракт	-	11	3
19.02.10 Технология продукции общественного питания	ППССЗ 3г.10мес. заочная бюджет	11	3	6
42.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	ППССЗ 3г.10мес. заочная бюджет	4	-	-
Итого:		108	107	76

Выпускники, получившие диплом с отличием

Учебн ый год	Количество выпускников						Итого
	Повар, кондитер 2г.10 мес. года	Технология продукции общественн ого питания	Организация обслуживания в общественном питании	Коммерция (по отраслям)	Товароведени е и экспертиза качества потребительс ких товаров	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	
2018г	1	1	4	1	-	1	8

2019г	1	-	2	1	-	-	4
2020г	-	-	-	1	-	1	2

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий Квалификация Техник-технолог (3 г. 10 мес) Очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	13/81	5/63	11/92
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	1/6	2/25	-
- отпуск по уходу за ребенком	2/13	1/12	1/8

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 19.02.10 Технология продукции общественного питания Квалификация Техник-технолог (3 г. 10 мес) Очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	2/13	-
3. Трудоустройство	11/79	8/50	9/82
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	-	5/31	1/9
- отпуск по уходу за ребенком	3/21	1/6	1/9

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям) Квалификация Менеджер по продажам (2 г. 10 мес.) Очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-

2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	13/65	11/100	27/96
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	3/15	-	1/4
- отпуск по уходу за ребенком	4/20	-	-

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров Квалификация Товаровед-эксперт (2 г. 10 мес.) Очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	3/21	-	-
2. ВУЗ	-	-	1/10
3. Трудоустройство	10/71	18/100	9/90
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	1/8	-	-
- отпуск по уходу за ребенком	-	--	-

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании Квалификация Менеджер (2 г. 10 мес) Очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	10/91	8/100	4/67
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	-	-	-
- отпуск по уходу за ребенком	1/9	-	2/33

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Профессия 19.01.17 Повар, кондитер Квалификация Повар Кондитер (2 г. 10 мес.) очное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	1/3	-

3. Трудоустройство	16/89	28/88	-
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	2/11	2/6	-
- отпуск по уходу за ребенком	-	1/3	-
- другие причины	-	-	-

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 19.02.10 Технология продукции общественного питания Квалификация Техник-технолог (3 г. 10 мес) Заочное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	11/100	3/100	-
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	-	-	-
- отпуск по уходу за ребенком	-	-	-

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям) Квалификация Менеджер по продажам (3 г. 10 мес) Заочное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент
1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	-	11/100	3/100
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	-	-	-
- отпуск по уходу за ребенком	-	-	-

Устройство выпускников по завершении обучения в ОУ ППССЗ

	Специальность 19.02.10 Технология продукции общественного питания Квалификация Техник-технолог (3 г. 10 мес) Заочное обучение		
	2017-2018 количество выпускников / процент	2018-2019 количество выпускников / процент	2019-2020 количество выпускников / процент

1. ССУЗ	-	-	-
2. ВУЗ	-	-	-
3. Трудоустройство	11/100	3/100	6/100
4. Другое	-	-	-
- призвано на военную службу	-	-	-
- отпуск по уходу за ребенком	-	-	-

4.5. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения.

Предоставление платных образовательных услуг в техникуме оформляется договором с потребителями, в котором регламентированы условия и сроки их получения, цена и порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.

По Техникуму издавались приказы об организации работы по оказанию платных образовательных услуг, о тарификации преподавателей, составлялись сметы расходов по всем видам услуг на разные сроки обучения.

Все рабочие учебные планы были утверждены директором Техникума, составлялось расписание занятий и графики учебного процесса групп. Общая численность обучающихся в 2020 году составила 70 человек, в том числе выпущено по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих – 70 человек.

Информация о выпуске по программам профессионального обучения за 2020 год

Уровень подготовки	Наименование профессии	выпуск	Источники финансирования		
			инд.	ЦЗН	предпр.
1. Профессиональное обучение					
программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	Повар	30	30	-	-
	Кассир торгового зала	40	40	-	-
	Всего:	70	70	-	-

5. Структура и содержание методической работы.

5.1. Структура, цели, задачи методической работы.

Цели и план методической службы (МС) Техникума на 2019-2020 учебный год:

Миссия: формирование единой методической и информационной среды, обеспечивающей создание условий для профессионального роста педагогов и получения обучающимися современного качественного образования.

Методическая тема: повышение качества обучения через внедрение новых технологий и форм обучения, создания информационно-методической базы, обеспечение доступности профессионального образования, в том числе и для людей с ОВЗ.

Цели:

- организация и методическое обеспечение непрерывного повышения квалификации и профессионально-личностного роста педагогов;
- систематическое обобщение и распространение наиболее актуального и ценного педагогического опыта обучения и воспитания обучающихся;
- совершенствование системы информационно-методического обеспечения и методической поддержки внедрения инновационных и современных образовательных технологий;
- повышение мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию;
- активное внедрение методики дистанционного обучения в техникуме, через Googl- сайт.

Задачи:

1. Разработать и скорректировать необходимую нормативную, учебно-планирующую и учебно-программную документацию преподавателей и мастеров п/о в соответствии с требованиями ФГОС, обеспечить методическое сопровождение сертификации и аттестации.
2. Максимально ориентировать каждого педагога на внедрение методов и приемов обучения, направленных на повышение качества профессионального образования, познавательной активности, внедрения исследовательских методов обучения.
3. Создать условия для повышения квалификации профессионально-педагогических работников.
4. Привлечь работодателей к согласованию и экспертизе оценки содержания профессиональных программ в соответствии с требованиями ФГОС.
5. Создать условия и способствовать формированию у обучающихся профессиональных и общих компетенций.
6. Продолжать формирование фонда контрольно – оценочных средств по реализуемым профессии и специальностям, ориентированным на проверку сформированности компетенций.
7. Продолжать работу по совершенствованию педагогического мастерства ППР через разнообразные формы методической работы (педагогический и методический совет, деятельность ЦМК, самообразование, открытые уроки, мастер – классы, предметные недели, работу проблемных групп, взаимосвязь со школами города, аттестацию, сертификацию и др), использовать актуальные образовательные технологии;
8. Изучать современные требования к квалификации педагога в соответствии с профессиональным стандартом и внедрять в образовательный процесс;

9. Организовать помощь педагогам в создании методических материалов, ЭОР, ЭУМК, электронных тестирующих программ, работе в дистанционном режиме.

10. Провести мониторинг результативности методической работы.

5.2 Основные направления в работе методической службы техникума

- Диагностика, регулирование и корректировка профессиональных затруднений педагогических работников.

- Адаптация элементов различных педагогических технологий на уроках общего гуманитарного и социально-экономического; математического и общего естественнонаучного; профессионального циклов.

- Педагогическое, психологическое и методическое сопровождение педагогической деятельности работников техникума.

- Изучение, обобщение, распространение передового педагогического опыта.

- Профессиональное самосовершенствование педагогов.

- Стимулирование педагогического творчества преподавателей, мастеров п/о.

- Работа с начинающими и молодыми педагогами.

Формы организации методической работы:

- научно-практические конференции;

- предметные недели;

- недели профессионального мастерства;

- педагогическая мастерская;

- проведение смотров творческих работ;

- обзоры научной, педагогической и специальной литературы;

- семинары-практикумы;

- творческие отчеты преподавателей;

- конкурсы: городские, областные, всероссийские, международные,

- мастер-классы;

- открытые уроки; внеклассные мероприятия;

- презентации работы ЦМК и отдельных преподавателей;

- повышение квалификации преподавателей;

- сертификация членов педколлектива;

- аттестация членов педколлектива.

Анализ методической работы за 2019-2020уч. год

Основными направлениями методической работы техникума являются:

– работа над методической темой техникума;

– разработка рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, фонда оценочных средств по специальностям 38.02.04 Коммерция (по отраслям); 19.02.10 Технология продукции общественного питания; 43.02.01 Организация обслуживания а общественном питании, 19.02.03.Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий; 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; профессии 43.01.09. Повар, кондитер (ТОП50);

– методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса;

– обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые уроки, круглые столы, конференции, выставки и др.);

– повышение квалификационного уровня преподавателей (курсы повышения квалификации, аттестация, работа с молодыми специалистами, сертификация и др.).

Методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса

В техникуме реализуются такие формы научно-методической работы как заседания методического совета, проведение открытых уроков и мероприятий, разработка учебно-методических материалов, круглые столы, научно-практические конференции, участие и организация заседаний ЦМК, наставничество, повышение квалификации, обобщение и распространение передового педагогического опыта.

Формы методической работы, реализуемые в техникуме

В техникуме реализуются такие формы методической работы как заседания методического совета, открытые уроки, мастер – классы, разработка учебно-методических материалов, круглые столы, научно-практические конференции, участие и организация заседаний методических объединений, наставничество, повышение квалификации, обобщение и распространение передового педагогического опыта. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно -методической и воспитательной работы, физического развития и воспитания обучающихся создан и работает Педагогический совет - постоянно действующий коллегиальный орган управления педагогических работников образовательной организации, состав и деятельность которого определяются положением, утвержденном приказом руководителя, Методический Совет, цикловые методические комиссии.

В 2019-2020 учебном году в техникуме работали 4 цикловые методические комиссии:

- ✓ - преподавателей общеобразовательных, гуманитарных, социально-экономических, общих естественнонаучных дисциплин;
- ✓ - преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей по специальностям 43.02.01 «Организация обслуживания в общественном питании», 19.02.03 «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»,
- ✓ по профессии 43.01.09. «Повар, кондитер»; специальности 19.02.10 «Технология продукции в общественном питании»;
- ✓ преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей по специальностям 38.02.04. «Коммерция» (по отраслям), 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»

Ежегодно педагоги повышают свою квалификацию на курсах в КРИПО –2019-2020г-14чел. по графику, Ильман О.В., Конозова Л.И. (WS), , на курсах переподготовки (Пензенском ГУ по программе Педагог проф. обучения, проф. образования и доп. проф. образования)- 2 чел.- Лузянина, Левина;14 чел. прошли обучение по дистанционному обучению в КРИПО, принимают участие во всех вебинарах, тематических консультациях, проводимых специалистами КРИПО.

За отчетный период повысили и/или подтвердили квалификационную категорию 7 педагогических работников:

1 человек подтвердил высшую квалификационную категорию: Алаганчакова И.П.

6 человека получили первую квалификационную категорию: Рогозинникова Н.В., Гизбрехт Н.К., Сычева И.А., Левина Н.Н., Лузянина С.С., Конозова Л.И

Прошла сертификацию на подтверждение высокого уровня профессиональной компетенции 6 человек- Евдокимова Н.В., Антонова, Зуенко, Алхимов, Маркевич, Лямзина.

Повышение и совершенствование педагогического мастерства проходит через конкурсное движение преподавателей и мастеров производственного обучения, обмен опытом на заседаниях круглых столов, занятиях педагогических мастерских, участиях в НПК и др.

Наши педагоги участвуют в Международных, Всероссийских, областных, городских конкурсах, конференциях, олимпиадах:

Конкурс, Конференция, проекты	Участники	Кто проводит
Всероссийский конкурс	Захаренко Л.Е.	

сочинений	участие	
Областные Краеведческие чтения «Страницы истории ПТО России и Кузбасса»	Крылова Алена, Федина О.А., участие	Департамент образования и науки КО, Обл. музей истории ПО Кузбасса
Областной конкурс «Химия вокруг нас»	Иванова В.- Кружилина Н.И Латыпова – Ивашина Д.Ю участие	Департамент образования и науки Кемеровской области, ГБУ ДПО «КРИПО»
V регионального конкурса чтецов и переводчиков произведений англоязычных поэтов «The Beauty of English poetry»	Салтымаков Александр, Антонова М.Л. ДИПЛОМ 1 место	Некоммерческая организация «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области» Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий техникум сервиса и дизайна» им. Волкова В.А. (ГПОУ КузТСиД им. Волкова В.А.) 2019
IV Областной научно-практической конференции «История в событиях и датах: новый взгляд», посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне	Титова Яна, грОО91 Лузянина Светлана Сергеевна, участие	ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» и ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум»
IX Региональной научно-практической конференции «Открытый мир»	Митина Яна, Шмицлер В.М.- 1 место	Некоммерческая организация «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области», «Беловский многопрофильный техникум». 2019
Всероссийская акция Математический флешмоб	Романов, Бешеев Зуенко Е.А., участие	КемГУ г.Белово
Международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства»	Шмицлер в.м., Евдокимова Н.В., ЛевинаН.Н. СЕРТИФИКАТЫ УЧАСТНИКА	2020 ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум»- .
XVIII всероссийская студенческая научно-практическая конференция с международным участием «Наука и производство: состояние и перспективы»	Конозова Л.И., участие	ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет» по плану Некоммерческой организации «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области» на базе Среднетехнического факультета. КемТиППП
Областной конкурс	Василенко Анастасия,	Департамент образования и науки

«Специальный репортаж»	Захаренко Л.Е. 2 МЕСТО	КО
1 региональный фестиваль науки и техники	Левина Н.Н. лауреат 1 степени	Региональное отделение общероссийской МАН «Интеллект будущего» Малая Академия Наук при МБУДО ДТД и М г. Белово
Региональная НПК «Россия. Сибирь. Кузбасс.»	Левина Н.Н. Участие Корольков	Крипо 27.02.2020
Областной конкурс «Преподаватель года»	Алхимов Е.В. финал	Департамент образования и науки Кемеровской области, ГБУ ДПО «КРИПО»
Областной конкурс чтецов «Берегите матерей»	Захаренко Л.Е., 3 место	ГБПОУ КГТТ –Кемеровский горнотехнический техникум Некоммерческая организация «Союз директоров профессиональных образовательных организаций Кемеровской области»,
Областная олимпиада по физике	Василенко Настя, Кружилина 2 место	
Обл. научно- практическая конференция «Помним и чтим... Взгляд сквозь годы...»	Левина Н.Н. 3 место	Губернаторский техникум народного промысла.
6 заочная межрегиональная с международным участием НПК «Чивилихинские чтения»	Левина Н.Н., Лузянина С.С. Диплом лауреата	
Областной конкурс индивидуальных проектов	Антонова М.Л., Данилюк Михаил Диплом лауреата	Мариинский политехнический техникум

Мастерами и преподавателями было разработаны и проведены:

- открытые уроки - преподаватель профцикла Белых Ж. П. «Приготовление сложных горячих блюд из домашней птицы»; Захаренко Л.Е. по теме: «Фразеологизмы и их использование в речи». Проведены на высоком методическом уровне.

- ШНП проводила методист по плану: «Современный урок: структура, методика, методы опроса, соблюдение требований», где преподаватели делились с коллегами различными видами дидактических материалов, текущего контроля; методами опроса, приемами ведения уроков; правилами написания поурочных планов.; психолог Рогозинникова Н.В. проводила беседы о психологических особенностях подростков, об индивидуальном подходе к учащимся- сиротам, инвалидам. Проведено 3 заседания.

-педагогическая мастерская: методическая деятельность направлена на обмен опытом успешной педагогической профессиональной деятельности. С этой целью, преподаватель Зуенко Е.А. проводила занятия по темам «Межпредметная интеграция при изучении учебных дисциплин ООЦ и МДК проф.цикла», которые прошли на высоком методическом уровне;

- конкурс с элементами беседы – дискуссии провела преподаватель Евдокимова Н.В. «Инновации в коммерции» среди обучающихся группы КМ-72, где обучающиеся научились о новых торговых онлайн технологиях; конкурс «Безопасность и жизнь» среди обучающихся группы ТХ-81, где закрепили знания о личной безопасности в быту и умения по оказанию первой помощи пострадавшим.

- мастер – классы: в техникуме проводятся, где опытные мастера и преподаватели обучают и делятся опытом работы: - Туренко С.А. провела мастер-класс по теме: «Приготовление и оформление пирожных»,

- Преподаватели во время дистанционного обучения провели серию мастер-классов онлайн и разместили на сайте техникума: Белых Ж.П. - по теме «Карвинг», Ильман О.В.- «Приготовление блинчатого торта к пасхе», Сорокоумова И.В.- «Свертывание салфеток».

- Алхимов Е.В. «Использованием программы облачных технологий на платформе GOOGLE : Создание GOOGLE сайтов».

- предметные недели- недели профессионального мастерства торгового и технологического профиля, предметные недели ежегодно проводятся по плану. Все члены этих ЦМК принимают активное участие. Во время проведения данных мероприятий обучающиеся получают разнообразную и необходимую информацию, приобретают дополнительные знания, навыки, умения преподаватели приняли участие в предметной неделе торгового профиля по специальности «Коммерция»; «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», неделя проф. мастерства по профессии Повар;

- семинарские занятия: психологом Рогозинниковой Н.В.. проводились семинарские занятия для членов цикловых методических комиссий. В этом году провели 3 занятия по теме: Семинар «Толерантность как профессиональная ценность педагога». Все занятия проходили очень интересно, поэтому традиционно проведение семинарских занятий по психологии решили оставить,

- доклады: за текущий год на ЦМК было заслушано и обсуждено 12 докладов.

- олимпиады: для участия в областной олимпиаде по общеобразовательным дисциплинам преподавателями Зуенко Е.А., Захаренко Л.Е. подготовлены обучающиеся 1-го курса.

- Областная олимпиада по физике – Василенко Настя 2 место;

- научно- практические конференции: 6 межрегиональная конференция «Чивилихинские чтения» отв. Лузянина, Левина- Диплом Лауреата; Международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства», Евдокимова Н.В., Левина, Шмицлер В.М., участие, сертификаты; XVIII всероссийская студенческая научно- практическая конференция с международным участием «Наука и производство: состояние и перспективы»- Конозова – участие;

Наши обучающиеся сдали нормы ГТО-6 человек. (Департамент молод. Политики и спорта КО).

Для обеспечения освоения и использования наиболее рациональных методов обучения в течение всего учебного года методист Маркевич Т.И. знакомила с новинками в образовании, с обзором методической литературы, оказывала помощь в подготовке к областным конкурсам, научно - практическим конференциям, подборе информации для докладов, консультировала по разработке рабочих программ ПМ, учебных дисциплин, составлении КОСов и КИМов, методических рекомендаций по практическим, лабораторным работам, ВСР, ВКР. Мастера и преподаватели в течение учебного года разрабатывали учебно-методические комплекты по профессиональным модулям и учебным дисциплинам с учетом требований ФГОС, вносили коррективы.

В целях самообразования педагогические работники БелГТиСУ работают с сайтами: Профобразование России; Педсовет; Педагогическая газета; Всероссийский интернет Педсовет; Журнал «Педагогический мир»; Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов; Профессиональное сообщество педагогов «Методисты»;

Министерство образования и науки РФ; Федеральный портал Российского образования; Википедия, методкабинет РФ и др
Образовательный портал «Знанио» -статья и презентация о проектной деятельности – Антонова М.Л.(свидетельство).

Вся информация о проводимых в техникуме мероприятиях, участии студентов и преподавателей в городских, областных, всероссийских конференция, конкурсах размещается на сайте техникума. Педагогами подготовлены публикации и размещены в сборниках научно – практических конференций, журнале «ОКО»- Гизбрехт Н.К., Федина О.А., на сайте техникума.

5.3 Система непрерывного повышения квалификации педагогических работников Техникума.

Курсы повышения квалификации педагогических работников на 2019 – 2020 учебный год

№	Ф.И.О.педагога	Тема курсов	Дата прохождения курсов
1.	Гизбрехт Наталья Константиновна	Современные формы и технологии работы социального педагога в ПОО	5-16 октября
2. 3 4.	Алаганчакова Ирина Петровна Евдокимова Надежда Витальевна Конозова Людмила Ивановна	Организационно-методическое сопровождение конкурсов по профессиональному мастерству	12-16 октября очно, 19- 22 октября дистанционно, 23 октября – очная защита
5.	Гарифулина Елена Николаевна	Бухгалтерский учет в бюджетных организациях: актуальные вопросы	19-23 октября
6. 7.	Акимова Ольга Викторовна Шамова Любовь Макаровна	Обеспечение безопасности профессиональной образовательной организации	1 сессия- 19 октября- 9 ноября дистанционно; 2 сессия- 30 ноября- 4 декабря очно
8.	Алхимов Евгений Валерьевич	Психолого-педагогическое и методическое сопровождение конкурсов педагогических работников профессиональных образовательных организаций	1 модуль- 7-11 декабря; 2 модуль - 18-22 января; 3 модуль - 15- 19 февраля; 4 модуль- 22- 26 марта
9	Халтурина Наталья Николаевна	Работа с документами: делопроизводство, онлайн-сервисы, бережливые технологии	12–16 апреля 2021г.
10	Захаренко Любовь Евгеньевна	Теория и методика преподавания общеобразовательных дисциплин в профессиональных образовательных организациях в соответствии с требованиями ФГОС среднего общего образования	29 марта –9 апреля
11.	Маркевич Татьяна Ивановна	Организация наставничества в образовательной	14–18 сентября очно 21 сентября–8 октября дистанционно

	организации	9 октября – очная защита итоговых работ
--	-------------	---

5.4 Организация работы с молодыми педагогами.

Школа молодого (начинающего) педагога объединяет молодых специалистов, педагогов, имеющих длительный перерыв педагогического стажа и начинающих педагогическую деятельность с целью оказания помощи педагогам в их профессиональном становлении и повышении качества педагогического мастерства.

Цель школы молодого педагога – оказание практической помощи педагогам в вопросах повышения профессиональной компетенции.
Задачи:

- методическое сопровождение деятельности педагогов;
- предупреждение типичных ошибок и затруднений в организации образовательного процесса;
- формирование потребности в непрерывном самообразовании;
- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов через методические семинары, наставничество, взаимопосещение занятий.

Содержание деятельности.

- Разработка тематики заседаний Школы молодого педагога.
- Проведение занятий в соответствии с тематическим планом.
- Разработка дидактических материалов в помощь педагогам.
- Оказание индивидуального консультирования педагогам по педагогическим, методическим и психологическим вопросам.

- Помощь педагогическим кадрам в социально-психологической адаптации.

Деятельность Школы молодого (начинающего) педагога организуется в соответствии с планом

План работы «Школы молодого (начинающего) педагога»

№ п/п	Тема занятия	Сроки	Ответственные
1	Нормативно-правовые основы образовательной деятельности	Сентябрь	Методист, Юрист, зам. директора по УПР, зав.УЧ
2	Структура учебного занятия, планирование и анализ учебного занятия	Сентябрь	Методист
3	Требования к ведению учебной и планирующей документации	Сентябрь	Методист, Зав.УЧ., Зам. дир. по УПР
5	Контроль и оценка результатов образовательной деятельности (виды и методы контроля)	Октябрь	Методист Председатели ЦМК
6	Современные методы и технологии проведения учебного занятия.	Ноябрь	Методист, зав.УЧ.
7	Подготовка обучающихся к участию в конкурсных движения, научно-исследовательской работе	Ноябрь	Председатели ЦМК

8	Современные методы и технологии проведения учебного занятия.	Декабрь	Методист
9	Индивидуальная траектория профессионального роста педагога	Февраль	Методист
10	Современные практики профориентационной работы	Март	Специалист по профориентационной работе
11	Подготовка отчетной документации по учебной, методической и воспитательной работе	Май	Председатели ЦМК
12	Отчетное мероприятие ШМП:	Май	Методист, председатели ЦМК

6. Структура и содержание воспитательной работы.

6.1. Локальные акты в сфере организации воспитательной работы в техникуме.

Название документа	Сущность документа
Программа воспитания и социализации обучающихся ГПОУ БелТТиСУ на 2019 (рассмотрена на заседании Педагогического совета, протокол № 1 от 27 августа 2019 года)	Программа воспитания и социализации обучающихся ГПОУ БелТТиСУ – нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития работы техникума по вопросам воспитания и социализации обучающихся, является основным документом для планирования и принятия решений в организации воспитательной работы.
Программа коррекционной работы с обучающимися ГПОУ БелТТиСУ (рассмотрена на заседании Педагогического совета, протокол № 1 от 27 августа 2019 года)	Программа направлена на создание комплексного психолого-медико-педагогического сопровождения обучающихся с учетом состояния их здоровья и особенностей психофизического развития, коррекцию недостатков в физическом и (или) психическом развитии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, оказание им помощи в освоении основной образовательной программ.
Положение о кураторстве	Настоящее положение определяет организационно-методическую основу классного руководства техникума.
Положение об органе студенческого самоуправления	Совет студентов как форма общественного руководства создается с целью развития демократических форм в управлении техникумом, объединения усилий обучающихся для достижения высоких конечных результатов по подготовке и воспитанию высококвалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием.

<p>Положение о Совете по профилактике правонарушений и асоциального поведения обучающихся</p>	<p>Совет профилактики создается в техникуме для объединения усилий коллектива, общественных организаций и родительской общественности по активизации правового воспитания и предупреждению правонарушений обучающихся, созданию обстановки нетерпимости к нарушениям дисциплины, пьянству, наркомании, токсикомании и другим негативным проявлениям, оказанию воспитательного воздействия на учащихся-нарушителей и их родителей.</p>
<p>Положение об организации деятельности кружков, секций, клубов, волонтерских отрядов .</p>	<p>Задачами организации деятельности кружков, секций, клубов, волонтерских отрядов в техникуме являются создание условий для реализации обучающимся своих творческих, спортивных, гражданских потребностей, возможность развития личностного потенциала обучающихся.</p>
<p>Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся</p>	<p>Данное положение определяет порядок выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки обучающимся техникум</p>

6.2. Кадры в сфере воспитательной работы.

Воспитательная работа в техникуме носит системный, комплексный характер, и строится по принципу организации образовательной среды как единого воспитательного пространства таким образом, чтобы создать условия для активной жизнедеятельности обучающихся, их самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, социально-культурном и нравственном развитии.

Вопросами воспитания в 2020 году занимались: начальник отдела по воспитательной работе; педагог-психолог; социальный педагог; классные руководители; преподаватели и мастера производственного обучения.

С целью повышения эффективности организации воспитательной работы определены ее основные направления: методическая работа; организация работы классных руководителей; социально - психологическое сопровождение обучающихся; внеурочная деятельность досуговых объединений; организация самоуправления, сотрудничество с социальными организациями, организациями, занимающимися работой с молодёжью.

На уровне групп воспитательная работа проводится классными руководителями и мастерами производственного обучения, которые осуществляют свою работу в соответствии с должностными инструкциями и Положением о классном руководстве.

В 2020 году воспитательный процесс в группах осуществляли 19 педагога. Классные руководители групп проводили внеурочные мероприятия (классные часы, минутки общения, экскурсии, акции и т.д.) в соответствии с планом воспитательной работы, организуют родительские собрания. В техникуме созданы все необходимые условия для создания и поддержки досуговых объединений, действующих для самореализации обучающихся во внеурочное время.

В каждой группе есть студенческий актив. Студенческий совет техникума является организующим и руководящим органом студенческого самоуправления в техникуме. Высшим представительным органом студенческого самоуправления является собрание студенческого Совета. В течение года обучающиеся техникума участвуют не только в мероприятиях, предусмотренных планом воспитательной работы образовательного учреждения, группы, но и в городских, областных конкурсах, фестивалях, соревнованиях.

В 2020 учебным году сохраняется активность участия студентов в конкурсах различного уровня, в мероприятиях, проходивших на уровне техникума.

№п/п	Наименование	2020 год	
		число	% от общего контингента
1	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях различного уровня (городских, областных, всероссийских)	190	51%
2	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, проводимых на уровне техникума	197	52%

6.3. Результативность участия в конкурсах, соревнованиях.

Конкурс, конференция	ФИО победителя	Кто проводит
V Региональный чемпионат по проф. Мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Крылова Д.А	ОРГАНИЗАТОР – ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»
Областной конкурс лучших выпускников «Рабочая смена Кузбасса»	Пенкина Т.В	
Областной конкурс творческих работ «Специальный репортаж»	Мизерникова Ю.К	ОРГАНИЗАТОР – ГБУ ДПО «КРИПО»
Областная НПК к 75 –летию Победы в ВОВ «Помним и чтим... Взгляд сквозь годы»	Левина Н.Н	
Областной конкурс «Моя законотворческая идея по развитию Кузбасса»	Лузянина С.С Титова Я.М	
X Региональная НПК «Открытый мир»	Порошина В. Н	
Областной конкурс чтецов «Берегите матерей»		
Областная онлайн-олимпиада «Основы финансовой грамотности»	Василенко А.В	
Областная олимпиада по «Измерительной технике и физике»	Василенко А.В	
День российского студенчества	Мирошниченко Е.Л Василенко А.В	
Областная акция «Рука помощи»	Василенко А.В	
Социологический опрос на определение уровня знания Конституции РФ	Аксенова С.С Ефремова В.В	
Всероссийское общественное движения «СТОПНАРКОТИК»	Романов В.А	
Региональный конкурс творческих работ «Мы против коррупции»	Лузянина С.С Титова Я.М	ГКУО «Центр обеспечения организационно-технической, социально-экономической и воспитательной работы»
Конкурс социальных проектов	Борисова К.В Чекрнов И.А	КемГУ
Олимпиада по финансовой грамотности	Василенко А.В	Международный научно-образовательный проект

		институт современного образования SmartSkills
Всероссийский заочный конкурс «Мой вклад в величие России» (ПР.Мин.просвещения России №390 от24.07.19.)	Левина Н.Н	Региональная ОО .содействия эффективному развитию творческой и инновационной деят-ти «Доктрина»

Лучшие мероприятия, посвященные Году Добровольца

1. Участие в «Весенней недели добра».
2. Благотворительная акция для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Новогодняя сказка глазами детей»
3. Благотворительная акция для детей с больницы
5. Посильная помощь ветерану труда
6. Волонтерский отряд «Чистые стены»
7. Участие в городском конкурсе социально-значимых проектов.
8. Городские субботники
9. День защиты детей « Подари улыбку детям»

Программа по патриотическому воспитанию, профилактике экстремизма, поддержке межэтнических отношений. Цель программы: формирование патриотизма, межэтнического уважения. В соответствии с планом программы в течение 2020 года проводились тематические мероприятия: беседы, конкурсы, ежемесячно политинформации, встречи с участниками локальных событий, участниками Великой Отечественной войны. Повысилась заинтересованность студентов в изучении истории техникума.

Самые значимые мероприятия, направленные на гармонизацию межэтнических отношений.

- Экскурсия в телеутский музей «Чолкой». Обучающиеся познакомились с обычаями и бытом малого народа – телеутов, приняли участие в театрализованном представлении с участием шамана.

Работа по профилактике экстремизма

- Участие в городской акции «Вместе против терроризма»; Беседа представителя православной церкви с обучающимися БелТТиСУ. Тема "Общечеловеческие ценности; Уроки нравственности; Беседа «Как стать толерантным?»; Беседа «Белая ворона»; Тренинг «Толерантный человек»; Урок милосердия на тему: «Если ты человек?!»; Беседа на тему: «Толерантность и современный мир информационный час с видео презентацией на тему: «Иерусалим – город трех религий»; Священнослужителем православной церкви иереем Хаевым Василием была проведена беседа на тему: «Вопросы семьи и межнациональных браков» тематическая линейка на тему: «Опасность терроризма и экстремизма». Показ сюжетов про терроризм. На линейке выступила инспектор ОПДН по г. Белово Гладкова Вероника Михайловна. Проведены классные часы, способствующие развитию межэтнической и межконфессиональной толерантности на тему: «Мы против экстремизма и терроризма в современном мире!».

6.4. Занятость обучающихся во внеурочное время.

Для возможности самореализации и занятости во внеурочное время в техникуме

реализуются следующие программы:

- Программа воспитания и социализации обучающихся ГПОУ БелГТиСУ на 2019 г.
- Программа коррекционной работы с обучающимися ГПОУ БелГТиСУ.

В соответствии с планом программы обучающиеся в течение 2020 года неоднократно принимали участие в акциях различного уровня: благоустройстве улиц города, посадке деревьев. В техникуме продолжает работать волонтерский отряд, в состав которого входит 22 студента. Среди обучающихся также проводились тематические беседы, конкурсы, фотовыставки. Программа волонтерской работы «Дорогою добра». Цель программы: формирование у обучающихся культуры социального служения как важного фактора развития современного общества. Волонтеры техникума в 2020 году оказали помощь 25 семьям нуждающихся, отряд продолжает шефствовать над детским домом «Надежда» г. Белово, в отряде занимается 25 человека. За поддержку нуждающихся в помощи волонтерский отряд поощрялся Благодарностью ГПОУ БелГТиСУ за доброту и милосердие.

Развитие волонтерского движения, добровольчества; количество волонтерских отрядов, количество человек, формы волонтерской практики.

В техникуме организована работа волонтерских отрядов по 4 направлениям:

- «По зову сердца» (оказание помощи нуждающимся: шефство над детским домом «Надежда» для категории детей - сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей- сирот), в отряде занимается 25 человека.

- «Юные друзья полиции»- (участие в охране общественного порядка), в отряде занимается 25 человека.

- «Помним и чтим»- (поздравление и организация праздничных мероприятий для ветеранов ВОВ и тыла, встречи с участниками локальных событий, участниками Великой Отечественной войны), в отряде занимается 25 человек.

- «СТОПнаркотик» -(пропаганда ЗОЖ) , в отряде занимается 25 человека.

Развитие волонтерского движения

Название отряда	Направление работы	Количество человек	Руководитель отряда	Награждение ПГ БП
«По зову сердца»	Оказание адресной помощи ветеранам	25	Жатова Т.С.	Благодарственное письмо за участие в областной акции георгиевская ленточка
«Юные друзья полиции»	Участие в охране общественного порядка.	25	Жатова Т.С.	Благодарственное письмо за участие в мероприятиях.
«Помним и чтим	Поздравление и организация праздничных мероприятий для ветеранов ВОВ и труда	25	Федина О.А.	Благодарственное письмо за участие от ЦСЗН г.Белово
СТОПнаркотик	Пропаганда ЗОЖ, предотвращение рекламы сайтов о наркотических средствах на стенах города.	25	Жатова Т.С.	Управление молодежной политики физической культуры и спорта Администрации Беловского городского округа

**Работа секций, кружков, творческих коллективов
План внеурочной деятельности на 2019 – 2021 учебные года (648 часа)
для обучающихся по профессии 43.01.09 Повар, кондитер на базе основного общего образования
с получением среднего общего образования (ФГОС СОО)**

Направления развития личности	Варианты программ по выбору	Авторы и наименование рабочей программы	Форма организации	нормативный объём освоения (час)	Количество часов		
					1 курс	2 курс	3 курс
Общеинтеллектуальное	1	Белых Ж.П. - преподаватель спец. дисциплин «Умелые ручки»	Кружок	72		36	36
		Туренко С.А. – преподаватель спец. дисциплин «Лакомка»	Кружок	72		36	36
Духовно-нравственное	2	Федина О.А. педагог - библиотекарь «Семья»	Кружок	72		36	36
		Социальный педагог Гизбрехт Н.К. Волонтерский отряд «Дорогою добра»	Объединение	72	24	24	24
Спортивно – оздоровительное	3	Преподаватель физической культуры Шмицлер В.М. «Волейбол»	Спортивная секция	72	24	24	24
Социальное	4	1. Начальник отдела по ВР Мацура Т.С. «Вожатские ступени»	Объединение	72	24	24	24

		2. Рогозинникова Н.В. педагог - психолог «Познай себя»	Кружок	72	36	36	
Общекультурное	5	Захаренко Л.Е. преподаватель русского языка и литературы «Всемогущий и занимательный русский язык»	Кружок	72		36	36
		Левина Н.Н. преподаватель истории «Кузбасс - родной край»	Кружок	72	24	24	24

6.5. Наличие органов студенческого совета самоуправления.

Соуправление – одна из важных форм реализации воспитательной работы в техникуме. В 2020 году работа по соуправлению велась по направлениям: студенческий Совет, Актив студенческого Совета техникума. Студенческий совет создан в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержке и реализации социальных инициатив. Основными направлениями работы Студенческого совета являются:

- организация мероприятий и их реализации;
- предложение вопросов по совершенствованию воспитательно-образовательного процесса;
- участие в работе стипендиального совета.
- рассмотрение и внесение предложений по всем видам поощрений обучающихся.

Определение состава Совета техникума и Актива Совета техникума происходит путём проведения выборов. За 2020 год проведены выборы в активы групп (в каждой группе) по секторам – староста, учебный сектор, культмассовый сектор, спортивный сектор, информационный сектор и Актив студенческого Совета техникума.

Активом студенческого Совета было проведено 8 собраний по проблемам занятости обучающихся во внеурочное время, посещаемости мероприятий.

Ежемесячно организована работа стипендиального Совета техникума.

Всего в работе данного направления было задействовано 22 человека, что говорит о росте активности среди студентов.

Активное развитие студенческого самоуправления положительно влияет на реализацию поставленных воспитательных целей и задач. Деятельность Студенческого Совета осуществляется путем распределения работы по комиссиям. Возглавляет Совет председатель, который координирует работу комиссий в соответствии задачами каждого из направлений. Участие обучающихся в организации воспитательного процесса играет важную роль в достижении поставленных целей воспитательной деятельности.

В целях повышения заинтересованности в достижении профессиональной и социальной компетентности, сплочения коллективов групп, повышения учебной дисциплины, активизации общественной, культурно-массовой, спортивной деятельности обучающихся, снижения числа правонарушений, контроля организации воспитательной работы на уровне группы проводится конкурс «Лучшая группа года».

Итоги конкурса подводятся на основании ежемесячного рейтинга группы.

Победителями конкурса «Лучшая группа года» стали следующие группы:

I место группа КМ-91 (классный руководитель: Алаганчакова И.П.)

II место группа КМ-81(классный руководитель: Евдокимова Н.В.)

III место ТЭ-81 (классный руководитель: Антонова М.Л)

6.6. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.

Работе по профилактике правонарушений и преступлений среди обучающихся техникума уделяется большое внимание. Ежемесячно в план работы техникума включаются мероприятия по данному направлению воспитательной работы - беседы, лекции, конкурсы о пропаганде здорового образа жизни, участие в городских профилактических акциях. Осуществляется тесное сотрудничество с инспекцией ПДН, КДН при администрации города.

В техникуме работает Совет по профилактике правонарушений, который совместно с педколлективом, Студенческим советом, правоохранительными, административными органами проводит работу по активизации правового воспитания, предупреждению правонарушений среди обучающихся. За 2020 год было проведено 9 заседаний Совета профилактики правонарушений, на которые вызывались обучающиеся, совершившие правонарушения, имеющие неудовлетворительные оценки, проблемы с посещаемостью и дисциплиной. В соответствии с планом работы Совета, осуществляется контроль за обучающимися «группы риска», проводятся индивидуальные беседы, встречи с работниками полиции, ПДН, опеки, работа с родителями(законными представителями). Руководители группы совместно с педагогом-психологом, социальным педагогом проводят индивидуальные и групповые беседы, классные часы по предупреждению асоциального поведения среди обучающихся и профилактике зависимостей.

№ п/п	Наименование	2020 год	
		число	% от общего континген та
1.	Количество обучающихся, состоящих на учёте в ИПДН	13	1,5%
2.	Количество обучающихся, состоящих на учёте на уровне техникума	12	3.8%
3.	Количество обучающихся, состоящих на учёте у нарколога	0	0%

6.7. Организация работы по профилактике здорового образа жизни.

В техникуме придаётся большое значение профилактики здорового образа жизни, как в среде обучающихся, так и работников. На протяжении 3 лет в техникуме организован спортивный клуб «Энергия». Спортивный клуб «Энергия» делится на 4 секции: «Скандинавская ходьба», «Легкая атлетика», «Лыжные гонки», «Настольный теннис». Цель работы спортивного клуба «Энергия»: сохрани и укрепи здоровье обучающихся и преподавателей. Всего за 2020 год клубом было

Проведено 2 акции по темам: «Бросай курить вставай на лыжи», «Умей сказать :Нет!». Неделя спорта посвященная науке. Спортивные конкурсы: «А ну-ка парни» к Дню защитника Отечества, «А ну-ка девушки» к 8 Марта, соревнования по «Русским шашкам», товарищеские встречи по волейболу с командами города Белово, активное участие в ГТО.

На наш взгляд, внедрение спортивного клуба «Энергия» позволяет:

- усилить оздоровительный эффект учебных занятий физическими упражнениями;

- повысить интерес и, как следствие, устойчивость мотивов обучающихся к регулярными физкультурным занятиям оздоровительной и рекреационной направленности;
- более эффективно реализовать индивидуальный подход в практике физического воспитания с выходом на построение индивидуальных образовательных программ по физической культуре для обучающихся с нарушениями в состоянии здоровья;
- расширить спектр средств физического воспитания новым видом двигательной активности;
- создать предпосылки для решения задач формирования общекультурных компетенций обучающихся в части готовности к самостоятельному использованию физических упражнений для обеспечения успешной социальной и профессиональной деятельности.

6.8. Профориентационная работа.

Профориентационная работа в техникуме в 2020 году строилась на основании плана профориентационной работы. Система профориентационной работы включает в себя деятельность по следующим направлениям: профессиональное просвещение, включающее профинформацию, профпропаганду и профагитацию; предварительная профессиональная диагностика, направленная на выявление интересов и способностей личности к той или иной профессии; профессиональные консультации, нацеленные в основном на оказание индивидуальной помощи в выборе профессии; профессиональное воспитание, которое ставит своей целью формирование у учащихся чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства. В рамках профориентационной работы в 2020 году проводились тематические встречи в школах города Белово и Беловского района. Всего было проведено 50 встреч. Для школьников, лиц, заинтересованных в обучении на базе техникума в течение года проводились мастер-классы по профессиям: Повар, кондитер. Всего было проведено 10 мастер - классов, в которых приняло участие около 163 школьника. В апреле 2020 года традиционно проводился День открытых дверей, на котором присутствовало 215 учащихся школ и родители. Обучающиеся участвовали в проведении тематических профориентационных экскурсий по техникуму по заявкам школ с целью знакомства с профессиями и специальностями, материально-технической базой техникума, условиями обучения. В течение 2020 г. среди жителей г. Белово и Беловского района волонтерами техникума проводилось распространение информационных материалов в виде листовок, плакатов, буклетов. В профориентационных волонтерских акциях приняли участия 22 обучающихся техникума.

6.9. Формы поощрения за достижения в учебе и внеучебной деятельности обучающихся.

Администрация техникума проводит систематическое финансовое обеспечение внеучебной деятельности: финансируется проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, тематических недель, месячников, акций, а также участие обучающихся в различных областных и городских соревнованиях. Проводятся поощрения обучающихся за активное участие в общественной жизни техникума, за выдающиеся успехи в спорте и творчестве. Стимулирование обучающихся техникума осуществляется из бюджетных

средств от иной приносящей доход деятельности. Формы морального поощрения, используемые в техникуме: объявление благодарности; награждение почетной грамотой техникума, вручение благодарственных писем, информирование родителей по месту их работы (благодарственное письмо); занесение на Доску почета техникума; ходатайства о награждении почетной грамотой иных органов и учреждений. Формы материального поощрения, используемые в техникуме: материальная помощь; премия; разовое вознаграждение за участие в мероприятиях учебного заведения.

6.9 Формы поощрения студентов в Техникуме

Форма поощрения	Форма поощрения (каким образом поощряются обучающиеся, вид поощрения)	Количество поощренных обучающихся
За достижения в учебе	Грамоты техникума. Разовая премия по итогам промежуточной аттестации. Туристическая путёвка от Министерства образования и науки Кузбасса	165
За активную общественную деятельность, активную работу в органах самоуправления обучающихся	Грамота техникума.	22

7. Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса.

Цель: создание единого информационно-образовательного пространства техникума; организация комплексного библиотечно-информационного обслуживания всех категорий пользователей, обеспечение их свободного доступа к информации, знаниям, идеям, культурным ценностям в контексте информационного, культурного разнообразия.

Задачи:

1. Обеспечение учебно-воспитательного процесса и самообразования путем библиотечного и информационного - библиографического обслуживания обучающихся, преподавателей и сотрудников техникума.

2. Комплектование библиотечного фонда в соответствии с образовательными программами техникума.

3. Воспитание культуры чтения и информационной культуры. Оперативное и качественное комплектование фонда. Осуществление порядка, размещения, учета, хранения библиотечного фонда по отраслевому составу, который соответствует содержанию ее учебных, воспитательных и информационных функций, вопросам и интересам.

- Формирование у обучающихся умений и навыков библиотечного пользователя, раскрытие перед ними основных функций библиотеки, объяснение прав и обязанностей пользователя, воспитание уважения к правилам пользования библиотеки техникума.

- Помощь в выборе литературы и в самостоятельной работе с книгой, путем индивидуальной, массовой работы с читателями. Участие в массовых мероприятиях проводимых педагогическим коллективом техникума.

- Всесторонняя помощь по повышению специализированного педагогического мастерства преподавателей, путем популяризации педагогической литературы и информирование о ней.

- Организация справочно-библиотечного аппарата (каталоги, картотеки, справочная служба).

Координация деятельности библиотеки с общественными организациями, сотрудничество и взаимодействие с общеобразовательными библиотеками и системой библиотек других систем и ведомств.

Формирование и использование библиотечного фонда

Наименование показателей	№ строки	Поступило экземпляров за отчетный	Выбыло экземпляров за отчетный	Состоит экземпляров на конец отчетного	Выдано экземпляров за	в том числе обучающимся
1	2	3	4	5	6	7
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08 – 11)	01	126	8	15339	3881	3861
из него литература:						
учебная	02	126	0	13727		
в том числе обязательная	03	126	0	5535		
учебно-методическая	04	0	0	480		
в том числе обязательная	05	0	8	470		
художественная	06	0	0	400		
научная	07	0	0	0		
Из строки 01:						
печатные документы	08	126	8	14449		
аудиовизуальные документы	09	0	0	390		
документы на микроформах	10	0	0	130		
электронные документы	11	0	0	370		

Электронные учебно-методические компьютерные комплексы, образовательные ресурсы.

№ п/п	Профессия, специальность	Название УМКК, ЭОР (наличие на 01.03.2020)
1	Повар, кондитер	ЭП «Микробиология, санитария и гигиена в пищевом производстве»
		УМКК «Технология продукции общественного питания»
		ЭОР «Приготовление хлебобулочных, мучных, кондитерских изделий»
		ЭОР «Экономика предприятия»
2	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	ЭП «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
		ЭОР «Приготовление хлебобулочных, мучных, кондитерских изделий»
		ЭП «Микробиология, санитария и гигиена в пищевом производстве»
		ЭОР «Экономика предприятия»
3	Технология продукции общественного питания	ЭП «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
		ЭП «Микробиология, санитария и гигиена в пищевом производстве»
		УМКК «Технология продукции общественного питания»
4	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	УМКК «Организация и проведение экспертизы и оценки качества товаров»
		ЭОР «Санитария и гигиена на предприятиях торговли»
		ЭОР «Экономика предприятия»

Заключен договор на текущий учебный год с электронной библиотечной системой «IPRbooks», фонд которой содержит большое количество учебной литературы.

Применение информационно-коммуникационных технологий.

В Техникуме уделяется большое внимание развитию инфраструктуры системы информационно-компьютерного обеспечения образовательного и научного процессов. Деятельность Техникума, включая образовательный процесс и научно-исследовательскую работу, обеспечивается внедрением информационно-коммуникационных технологий. В Техникуме оборудованы специальные автоматизированные рабочие места для преподавателей и сотрудников Техникума, а также обучающихся в методическом кабинете, читальном зале, компьютерных классах. Кадровый состав преподавателей и специалистов, эксплуатирующих вычислительную технику, комплексное программное и учебно-методическое обеспечение позволяют реализовать различные формы использования вычислительной техники: в учебном процессе, информационном обеспечении административно-управленческой и производственно-хозяйственной деятельности, оказании дополнительных образовательных услуг населению. В настоящее время в Техникуме создана единая информационная инфраструктура, охватывающая практически все сферы деятельности. В Техникуме все компьютеры объединены в единую локальную сеть. Компьютерный класс и читальный зал оснащены компьютерами. Все подразделения Техникума обеспечены необходимой компьютерной и оргтехникой. Техникум по состоянию на момент самообследования располагает 72 персональными компьютерами (в т.ч. ноутбуки), 14 мультимедийными проекторами, 2 интерактивными досками, 12 принтерами и многофункциональными устройствами (МФУ). В учебном процессе используется 67 персональных компьютеров.

Сведения о техническом обеспечении Техникума.

Наличие подключения к сети Интернет	Оптоволоконная линия 100 мб/с ,
Наличие в ОУ единой вычислительной сети	Есть
Количество локальных сетей	Административная ЛС
Количество единиц вычислительной техники (компьютеров) Всего: - из них используется в учебном процессе	72/67
Количество компьютерных классов	1
Количество мультимедиа проекторов с дополнительным оборудованием	14
Количество интерактивных досок типа SmartBoard	2
Количество принтеров, МФУ	12
Количество сканеров	3

8. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.

Педагогическими кадрами Техникум укомплектован на 01.09.2020 г. на 100%. Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения проводится своевременно, ведется через курсы повышения квалификации на базе ГБУ ДПО «КРИПО», других образовательных организаций Российской Федерации, в том числе с использованием дистанционных технологий, на семинарах и конференциях, преподаватели постоянно занимаются самообразованием.

Распределение педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по стажу, возрасту и полу

По стажу педагогической работы (всего 19 чел.):

- до 3 лет – 5 чел.
- от 3 до 5 лет – 3 чел.
- от 5 до 10 лет – 1 чел.
- от 10 до 15 лет – 1 чел.
- от 15 до 20 лет – 0 чел.
- свыше 20 лет – 9 чел.

По возрасту:

Из них

женщин мужчин

моложе 25 лет –	чел. 0		
25-29 лет –	чел. 0		
30-34 года –	чел. 0		
35-39 лет –	чел. 5 (26 %)	4 чел.	1 чел.
40-44 года –	чел. 2 (11 %)	2 чел.	
45-49 лет –	чел. 5 (26 %)	5 чел.	
50-54 года –	чел. 4 (21 %)	4 чел.	
55-59 лет –	чел. 0		
60-64 года –	чел. 3 (16 %)	3 чел.	
65 и более лет –	чел. 0		

По образованию и квалификационной категории

	Преподаватели		Мастера производственного обучения		Итого	
	кол-во	процент	кол-во	процент	кол-во	процент
Имеют образование:						
высшее	16	100	3	50	19	100
незаконченное высшее	-	-	-	-	-	-
среднее профессиональное	-	-	-	-	-	-
другое	-	-	-	-	-	-
ИТОГО	16	100	3	50	19	100
Имеют квалификационные категории:						
высшую	7	44			7	37
первую	6	37	1	33	7	37
вторую	-	-	-	-	-	-
без категории	3	19	2	67	5	26

ИТОГО	16		3		19	
--------------	----	--	---	--	----	--

За отчетный период повысили и/или подтвердили квалификационную категорию 7 педагогических работников:

1 человек подтвердил высшую квалификационную категорию: Алаганчакова И.П.

6 человека получили первую квалификационную категорию: Рогозинникова Н.В., Гизбрехт Н.К., Сычева И.А., Левина Н.Н., Лузянина С.С., Конозова Л.И

Численность руководящих и педагогических работников, имеющих ученую степень, ученое звание или почетное звание составляет 4 человека: Отличник ПТО РФ – 3 человека (Маркевич Т.И, Рогозинникова Н.В, Шамова Л.М); Почетный работник НПО/СПО РФ – 1 человек (Евдокимова Н.В).

9. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса.

Наличие кабинетов, лабораторий, мастерских для проведения теоретических и лабораторно-практических занятий.

1. Тип здания – государственное учебное заведение
2. Год ввода в эксплуатацию - 1950 г., 1980 г.
3. Проектная мощность - 520 чел.
4. Реальная наполняемость - 600 чел.
5. Перечень мастерских:
 - а) учебный кулинарный цех
 - б) учебный кондитерский цех
 - в) лаборатория технического оснащения и организации рабочих мест
 - г) учебный магазин
6. Библиотека: площадь - 79,1 кв. м.
7. Спортивная площадка - 2, площадь – 400 кв. м.
8. Столовая - 1, площадь - 79,9 кв.м., число посадочных мест - 56
9. Кабинеты медико-оздоровительного сопровождения имеются.

1. Профессия: повар, кондитер

Наименование кабинетов: Технология кулинарного производства, Технология кондитерского производства, Безопасность жизнедеятельности и охраны труда.

Наименование лабораторий: Микробиологии, санитарии и гигиены, Товароведения прод/товаров, Технического оснащения и организации рабочего места, Учебный кулинарный цех, Учебный кондитерский цех

2. Специальность: Технология продукции общественного питания

Наименование кабинетов: Иностранный язык, ИТ в профессиональной деятельности, Экологические основы природопользования, Технологическое оборудование кулинарного и кондитерского производства, Безопасность жизнедеятельности и охрана труда.

Наименование лабораторий: Микробиологии, санитарии и гигиены, Химии, Метрологии и стандартизации, Учебный кулинарный цех, Учебный кондитерский цех.

3. Специальность: Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий

Наименование кабинетов: Иностранный язык, ИТ в профессиональной деятельности, Экологические основы природопользования, Инженерная графика, Техническая механика, Технология изготовления хлебобулочных изделий, Технология производства макарон, Технологическое оборудование макаронного производства, Технология производства кондитерских сахаристых изделий, Технологического оборудования производства кондитерских сахаристых изделий.

Наименование лабораторий: Микробиология, санитария и гигиена, Электротехники и электронной техники, Автоматизации технологических процессов, Метрологии и стандартизации.

4. Специальность: **Коммерция (по отраслям)** : Социально-экономических дисциплин, Иностранный язык, Математики и статистики, Коммерческой деятельности, Менеджмента и маркетинга, Документационного обеспечения управления, Бухгалтерского учета, Метрологии и стандартизации, Экологические основы природопользования, Безопасность жизнедеятельности.

5. Специальность: Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Наименование кабинетов: Социально-экономических дисциплин, Иностранный язык, Математики и статистики, Коммерческой деятельности, Менеджмента и маркетинга, Документационного обеспечения управления, Бухгалтерского учета, Метрологии и

стандартизации, Экологические основы природопользования, Безопасность жизнедеятельности.

Лаборатории: ИТ в профессиональной деятельности, Товароведения и экспертизы продовольственных товаров, Товароведения и экспертизы непродовольственных товаров, Логистики, Технического оснащения торговых организаций.

Мастерские: Учебный магазин.

6. Специальность: **Организация обслуживания в общественном питании**

Наименование кабинетов: Гуманитарных и социально-экономических дисциплин, Математики, Иностранного языка, Правового обеспечения профессиональной деятельности, Технического оснащения организаций общественного питания и охраны труда, Физиологии питания и санитарии, Товароведения продовольственных товаров и продукции общественного питания, Экономики и финансов, Организации и технологии отрасли; организации обслуживания в организациях общественного питания; организации и технологии обслуживания в барах, Менеджмента и маркетинга, Бухгалтерского учета; документационного управления деятельности, Стандартизации, метрологии и обеспечения соответствия.

Лаборатории: Информационно-коммуникационных технологий, Технологии приготовления пищи.

10. Организация взаимодействия с социальными партнерами техникума.

Расширенное социальное партнерство направлено на обеспечение тесной связи с заказчиками кадров, развитие различных форм взаимодействия в сфере образовательной и воспитательной деятельности. Разрабатываются учебные планы, рабочие программы совместно с работодателями, учебно-методические комплексы по профессиональным модулям. Заключаются взаимовыгодные договоры о сотрудничестве с социальными партнерами- работодателями.

Перечень соглашений, договоров, заключенных образовательной организацией с социальными партнерами-работодателями на подготовку кадров предусматривающих организацию рабочих мест для прохождения производственной практики обучающимися и последующее трудоустройство выпускников

Наименование предприятия (организации, учреждения)	Дата заключения договора (соглашения)	Срок действия договора (соглашения)	Наименование образовательной программы	Обязательства предприятия (организации, учреждения) социального характера, предусмотренные договором (соглашением)
1	2	3	4	7
И.П Лобаба Е.В	28.09.2020	30.06.2025	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	Вносит предложения о совершенствовании содержания и организации учебного процесса по соответствующим специальностям и профессиям. Согласовывает объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов. Направляет квалифицированных специалистов предприятия для участия в итоговой аттестации и поэтапных испытаниях обучающихся в качестве членов аттестационных комиссий. Заключает с Техникумом дополнительный договор об организации производственной, преддипломной практики обучающихся, предусматривающий организацию рабочих мест для прохождения производственной практики
Потребительский кооператив «Альянс»	28.09.2020	30.06.2025	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	
ООО «ЛЕГА»	28.09.2020	30.06.2025	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	
И.П Комарова Е.Ю	28.09.2020	30.06.2025	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	
И.П. Михайлова Т.В	28.09.2020	30.06.2025	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	
ООО «Веста»	28.09.2020	30.06.2024	Коммерция (по отраслям)	
И.П. Алентьев В.Л.	28.09.2020	30.06.2024	Коммерция (по отраслям)	
ООО «Торговый Дом»	28.09.2020	30.06.2025	Коммерция (по отраслям)	
ООО «Розница К-1»	28.09.2020	30.06.2024	Коммерция (по отраслям)	
ООО «Агроторг»	28.09.2020	30.06.2024	Коммерция (по отраслям)	
ООО «Зодчий»	28.09.2020	30.06.2024	Коммерция (по отраслям)	
И.П. Бабанаква О.П	28.09.2020	30.06.2024	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	

ООО «Веста»	28.09.2020	30.06.2024	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	и последующего трудоустройства выпускников. Организует производственную (по профилю специальности) практику для временного трудоустройства студентов в период каникул. Принимает участие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогического коллектива в качестве членов жюри.
И.П. Алентьев В.Л.	28.09.2020	30.06.2024	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
ООО «Торговый Дом»	28.09.2020	30.06.2025	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
И.П. Колмогорова Е.А	28.09.2020	30.06.2024	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
ООО «Агроторг»	28.09.2020	30.06.2024	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	
Потребительский кооператив «Альянс»	28.09.2020	30.06.2025	Повар, кондитер	
ООО «ЛЕГА»	28.09.2020	30.06.2025	Повар, кондитер	
И.П Комарова Е.Ю	28.09.2020	30.06.2025	Повар, кондитер	
И.П. Михайлова Т.В	28.09.2020	30.06.2025	Повар, кондитер	
ООО «Торговый Дом»	28.09.2020	30.06.2025	Повар, кондитер	

Перечень договоров, по сетевому взаимодействию, заключенных образовательной организацией с социальными партнерами-работодателями на подготовку кадров.

Наименование предприятия (организации, учреждения)	Дата заключения договора (соглашения)	Срок действия договора (соглашения)	Наименование образовательной программы
1	2	3	4
Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области» в городе Белово и Беловском районе	31.08.2020	30.06.2022	43.01.09 Повар, кондитер 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий. 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании,
Индивидуальный предприниматель Михайлова Т.В	31.08.2020	30.06.2022	43.01.09 Повар, кондитер
Потребительский кооператив «Альянс»	31.08.2020	30.06.2022	19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий.
Общество с ограниченной ответственностью «Веста»	31.08.2020	30.06.2022	38.02.04 Коммерция (по отраслям)

В техникуме налажена связь с ведущими работодателями по распределению вариативной части, согласованию образовательных программ и контрольно-оценочных средств. Реализуются программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы по запросам предприятий-партнеров.

Основными направлениями взаимодействия Техникума и работодателей обозначены:

- выявление потребностей предприятий в подготовке специалистов, выявление потребностей в открытии новых профессий и специальностей;
- заключение договорных отношений и выполнение заказа работодателей на подготовку кадров;
- изучение требований работодателей к качеству подготовки специалистов;
- разработка образовательных программ СПО с учетом требований работодателей к уровню подготовки выпускника; определение содержания образовательных программ СПО в соответствии с потребностями рынка труда;
- планирование и реализация производственной практики, создание на предприятиях базы для проведения учебной и производственной практик;
- организация стажировок педагогических работников и мастеров производственного обучения на предприятиях;
- повышение квалификации, подготовка и переподготовка сотрудников предприятий по заявкам работодателей;
- совместная профориентационная работа;
- организация совместных социальных и коммерческих проектов (профессиональных конкурсов, конференций, ярмарок, выставок);
- различные формы материальной помощи Техникуму со стороны предприятий;
- участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА выпускников Техникума;
- трудоустройство выпускников Техникума.

В 2020 году Техникум продолжил сотрудничество с членами Попечительского совета техникума по таким направлениям как организация практики обучающихся на базе предприятий - партнеров; согласование рабочих программ профессиональных модулей, участие в итоговой аттестации по результатам освоения ПМ, в государственной итоговой аттестации по профессии; участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА выпускников Техникума; трудоустройство выпускников Техникума; с социальными партнерами техникума по организации практики студентов на базе предприятий-партнеров.

В отчетном году специалисты предприятий организовывали экскурсии на объекты и в производственные цеха; проводили мастер-классы и обучающие семинары для мастеров и обучающихся Техникума; консультировали обучающихся при подготовке к профессиональным конкурсам и при написании письменных экзаменационных работ; принимали участие в работе Государственных аттестационных комиссий, работали в составе комиссий на промежуточной аттестации на квалификационных экзаменах; участвовали в качестве экспертов и членов жюри при проведении профессиональных конкурсов. Работодатели активно привлекались к разработке и согласованию комплектов ОПОП и КОС по профессиям, вносили свои предложения при разработке вариативной части ПМ ФГОС СПО.

Считаем, что в перспективе функционирование взаимосвязанной и скоординированной системы подготовки кадров в регионе позволит:

- согласовывать интересы работодателей и системы СПО в обеспечении рынка труда рабочими кадрами и специалистами, способными осуществить реальную модернизацию экономики Кемеровской области;

- расширить возможности в развитии профессионального образования различных форматов государственно-частного партнерства;
- формировать способности обучающихся гибко перестраивать направление и содержание своей профессиональной деятельности в связи со сменой технологий или потребностей рынка труда;
- обеспечить рост престижа в обществе востребованных рабочих профессий и перспективных с точки зрения инновационной экономики специальностей.

Заключение

Выводы и предложения:

Проведенное самообследование деятельности Техникума за 2020 год позволяет сделать следующие выводы:

1. Техникум имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации.

2. Техникум обеспечивает условия, необходимые для подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения.

3. Структура и содержание профессиональных образовательных программ соответствует требованиям ФГОС СПО.

4. Учебно-методическое и программно-информационное обеспечение учебного процесса достаточное для ведения образовательной деятельности по заявленным уровням подготовки.

5. Образовательную деятельность осуществляют квалифицированные педагогические работники.

6. Содержание воспитательной работы способствует гармоничному развитию обучающихся, формирует у них активную жизненную позицию, создает необходимые условия для воспитания профессионально значимых качеств личности будущих специалистов.

7. Материально-техническая база обеспечивает поддержание учебного процесса на достаточном уровне. Для организации практического обучения используется собственная производственная база и базы практик на предприятиях партнеров Техникума.

Комиссией по самообследованию выработаны следующие предложения для дальнейшего совершенствования образовательной деятельности, воспитательной и методической работы, повышению качества подготовки специалистов:

1.Образовательная деятельность:

1.1. Продолжить работу по выполнению контрольных цифр приема граждан на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета

1.2.Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию с оценками «хорошо» и «отлично», в общей численности обучающихся

1.3. Продолжить работу по увеличению доли выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию (ГИА) с оценками «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников

1. 4. Продолжить работу по снижению доли обучающихся, выбывших из ПОО (кроме выбывших в связи с переводом на другие формы обучения в данной ПОО, переводом в другие ПОО или образовательные организации высшего образования, с призывом в ряды Вооруженных сил РФ, по состоянию здоровья), в общей численности обучающихся

1.5. Продолжить работу над повышением имиджа ПОО, для привлечения к обучению обучающихся с высоким баллом аттестата

1.6.Продолжить работу по увеличению программ СПО, реализуемых с применением практико-ориентированной (дуальной) модели обучения

1.7. Продолжить работу по увеличению среднегодового контингента обученных по программам профессионального обучения в расчете на 100 обучающихся по программам СПО

1.8. Продолжить работу по увеличению численности слушателей, прошедших обучение по программам ПО и ДПО лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции в ПОО

1.9. Продолжить работу по численности слушателей, прошедших обучение по программам ПО и ДПО граждан категории 50+

2. Воспитательная деятельность

2.1 Продолжить работу в участии спортивных и здоровьесберегающих направлений

2.1.1 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, занимающихся в спортивных секциях (помимо занятий по дисциплине «физическая культура» в рамках основной образовательной программы), в общей численности обучающихся

2.1.2 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, сдававших нормативы ГТО в отчетном году, в общей численности обучающихся с присвоением значков

2.1.3 Продолжить работу по увеличению числа побед, лауреатов) в спортивных соревнованиях, значимых для региональной системы СПО обучающихся (призеров)

2.2 Продолжить работу Студенческое самоуправление, волонтерская и проектная деятельность студентов

2.2.1 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в студенческом самоуправлении, в общей численности обучающихся

2.2.2 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, принимающих участие в волонтерской деятельности, в общей численности обучающихся

2.2.3 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в работе кружков, клубов и других объединений гражданско-патриотической направленности, в общей численности обучающихся

2.2.4 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, зарегистрированных на портале «Россия – страна возможностей», в общей численности обучающихся

2.2.5 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, зарегистрированных на портале АИС «Молодежь России», в общей численности обучающихся

2.2.6 обучающихся, зарегистрированных на портале dobro.ru, в общей численности обучающихся

2.2.7 Продолжить работу по увеличению числа заявок на участие в грантовых конкурсах, подготовленных обучающимися

2.2.8 Продолжить работу по увеличению числа проектов, участвовавших в региональной программе «Акселератор»

2.3 Культурно-творческое направление, другие направления воспитательной работы

2.3.1 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в творческой самодетельности, являющихся членами творческих коллективов и объединений, в общей численности обучающихся

2.3.2 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в работе кружков, клубов и других объединений профессионально-ориентирующей направленности, в общей численности обучающихся

2.3.3 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в работе кружков, клубов и других объединений экологической направленности, в общей численности обучающихся

2.3.4 Продолжить работу по увеличению доли обучающихся, участвующих в работе организационных единиц по другим направлениям воспитательной деятельности, в общей численности обучающихся

2.3.5 Продолжить работу по увеличению числа побед обучающихся (призеров, лауреатов) в профессиональных конкурсах, олимпиадах по учебным дисциплинам и специальностям, научных и научно-практических конференциях, в творческих конкурсах и других соревнованиях (кроме спортивных), значимых для региональной системы СПО.

3. Качество подготовки кадров

3.1. Продолжит участие в РЧ "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia), РЧ "Навыки мудрых": конкурсанты

3.2. Продолжит участие в отборочных соревнованиях "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia): конкурсанты, набравшие баллы выше среднего

3.3. Продолжить работу по увеличению доли преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих действующий сертификат эксперта ДЭ

3.4. Принять участие в профессиональных пробах в рамках проекта "Билет в будущее".

4. Трудоустройство выпускников и взаимодействие с работодателями

4.1. Продолжить работу по увеличению доли выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников

4.2. Продолжить работу по наличию основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации

5. Финансово-экономическое обеспечение

5.1. Продолжить работу по числу обучающихся, приходящееся на одного педагогического работника, реализующего образовательные программы СПО

5.2. Продолжить работу по увеличению доли внебюджетных средств в общем объеме доходов ПОО за отчетный год

5.3. Продолжить работу по увеличению доли внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов.

6. Кадровое обеспечение

6.1. Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников (ПР), имеющих высшую или первую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (проработавших в ПОО не менее одного года)

6.2. Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников в возрасте до 34 лет (включительно) в общей численности педагогических работников

6.3. Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников (без учета мастеров производственного обучения, реализующих исключительно программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – ППКРС)

6.4. Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за три последних года, в общей численности педагогических работников (проработавших в ПОО не менее одного года)

6.5. Продолжить работу по увеличению доли педагогических и руководящих работников, имеющих ученые степени (ученые звания), почетные звания, в общей численности педагогических и руководящих работников с учетом работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей)

6.6. Продолжить работу по увеличению числа побед (призеров, лауреатов) педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах и других мероприятиях, организаторами или соорганизаторами которых являются федеральные органы государственной власти, органы государственной власти Кемеровской области, а также в иных значимых для региональной системы СПО профессиональных конкурсах и мероприятиях для педагогических и руководящих работников, в расчете на 100 педагогических и руководящих работников ПОО

7. Инфраструктура

7.1. Продолжить работу по развитию структурного подразделения ПОО, обеспечивающего практическую подготовку обучающихся, на базе организаций реального сектора экономики и социальной сферы

7.2. Продолжить работу по увеличению количества используемых в учебных целях компьютеров, имеющих доступ к Интернету, в расчете на 100 обучающихся

7.3. Продолжить работу по увеличению количества открытых ЭОР в региональном реестре

7.4. Продолжить работу по увеличению количества электронных образовательных ресурсов, разработанных ПОО, в расчете на 100 преподавателей и мастеров производственного обучения

7.5. Принять участие в инновационных программах/проектах в отчетном году

8. Доступная среда

8.1 Продолжить работу по увеличению доли инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся по программам СПО

8.2 Продолжить работу по количеству адаптированных образовательных программ

8.3 Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в общей численности педагогических работников (проработавших в ПОО не менее одного года)

8.4 Продолжить работу по увеличению доли участников Регионального чемпионата «Абилимпикс» в общей численности инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам СПО

8.5 Продолжить работу по увеличению доли преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения, принимавших участие в чемпионатах «Абилимпикс» в качестве эксперта, в общей численности преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения с учетом работающих на условиях штатного совместительства (внешних совместителей)

9. Международная деятельность

9.1 Продолжить работу по увеличению доли иностранных обучающихся в общей численности обучающихся по программам СПО

9.2 Продолжить работу по увеличению доли преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение (стажировку / практику) за рубежом, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения

Председатель комиссии _____ Лямзина Любовь Васильевна
Зам. председателя _____ Акимова Ольга Викторовна

Члены комиссии по самообследованию:

Жатова Татьяна Сергеев _____

Маркевич Татьяна Ивановна _____

Халтурина Наталья Николаевна _____

Гарифулина Елена Николаевна _____

Подъяпольская Юлия Сергеевна _____